

Nummer 2, Juni 2016

# tillsammans

om Särvsjö kommun

Bokslut  
*2015*

Upplevelser på  
*hemmaplan*

Utvecklingsstrategi  
*2016-2022*

Medborgarna är  
*våra kunder*

# Medborgarna är *våra kunder*

Så har kommunfullmäktige i Sävsjö antagit en ny utvecklingsstrategi och den inleds med en text om kommunens utmaningar och framtidssatsningar som leder fram till kommunens nya vision:

”Tillsammans skapar vi Sveriges mest barnvänliga, gröna och inkluderande kommun.”

Utvecklingsstrategin är ett politiskt dokument. Det är antaget av kommunens högsta beslutande politiska organ, kommunfullmäktige. För oss som arbetar i kommunen är därför utvecklingsstrategin det övergripande måldokument som styr vårt arbete. Vi ska verkställa utvecklingsstrategins vision, övergripande mål och utvecklingsområden i konkreta aktiviteter. Och vi ska alla gestalta kommunens värdegrund i vårt handlande, både internt i organisationen, men också ut mot kommunens medborgare.

Men ytterst är utvecklingsstrategin ett dokument för oss alla som bor i Sävsjö kommun. Det är vi som ska uppleva att Sävsjö kommun blir alltmer barnvänlig, inkluderande och grön. Det är vi som ska märka hur kommunen som organisation når de övergripande målen. Ur det perspektivet är det viktigt att vara i en ständig dialog med kommunens invånare och dels precisera vad vi menar med visionens begrepp, barnvänlig, inkluderande och grön, och dels hur vi kan förverkliga detta konkret.

I denna dialog kan det vara relevant att se kommunens invånare som kunder i förhållande till den kommunala organisationen. Precis som en affär är beroende av sina kunder och behöver erbjuda varor eller tjänster med den kvalitet som kunderna efterfrågar, så ska kommunen utifrån sitt uppdrag och sin vision erbjuda sina medborgare en kommunal service som motsvarar deras önskemål och behov. Det är av detta skäl som ett av de övergripande målen i utvecklingsstrategin handlar om delaktighet och samverkan och ett annat handlar om att leverera kommunal service och tjänster med god kvalitet.

För att vara en framgångsrik organisation måste man vara överens om vart man vill komma och vägen dit. Man måste också

fokusera sina resurser. Utvecklingsstrategin handlar om vart vi vill komma. Vägen dit är något vi under kommande år ständigt kommer att behöva ompröva. I ett sådant omprövande är givetvis omvärldsanalys och kunskap utifrån, inte minst med ett vetenskapligt perspektiv, viktig. Men det är tillsammans med alla som bor i Sävsjö kommun som kommunen som organisation kan utvecklas i den riktning som utvecklingsstrategin har stakat ut.

Så, Sävsjö blir inte Sveriges mest barnvänliga, gröna och inkluderande kommun bara för att kommunfullmäktige har satt upp denna vision. Vi blir det inte heller för att kommunens medarbetare strävar efter det. Utan för att lyckas måste vi i den kommunala organisationen vara i en ständig dialog med er som bor i kommunen. Att säkerställa en sådan dialog är en ambition jag har inför kommande år!

Det är Tillsammans vi skapar Sveriges mest barnvänliga, gröna och inkluderande kommun!

Jan Holmqvist  
Kommunchef



Denna tidning är utgiven av Sävsjö kommun.

Ansvarig utgivare: Jan Holmqvist

Text och textbearbetning: Ywonne Gill

Foto och bildbearbetning: Ida Bengtsson

Layout och design: Ida Bengtsson

Omslaget: Bryggplask vid Vallsjöbaden

Tryck: Lenanders Grafiska, Kalmar, 83156

# Innehåll

Ledare

s 2

Utvecklingsstrategi 2016-2022

s 4

Viktigt att medborgarna förstår  
att vi lyssnar

s 5

Värt att veta

s 6

Porträttet -  
Bosse Gustafsson

s 7

Upplevelser på hemmaplan

s 8-9

Bokslut 2015

s 10

Så här fördelades en hundra-  
lapp av din kommunalskatt  
för 2015

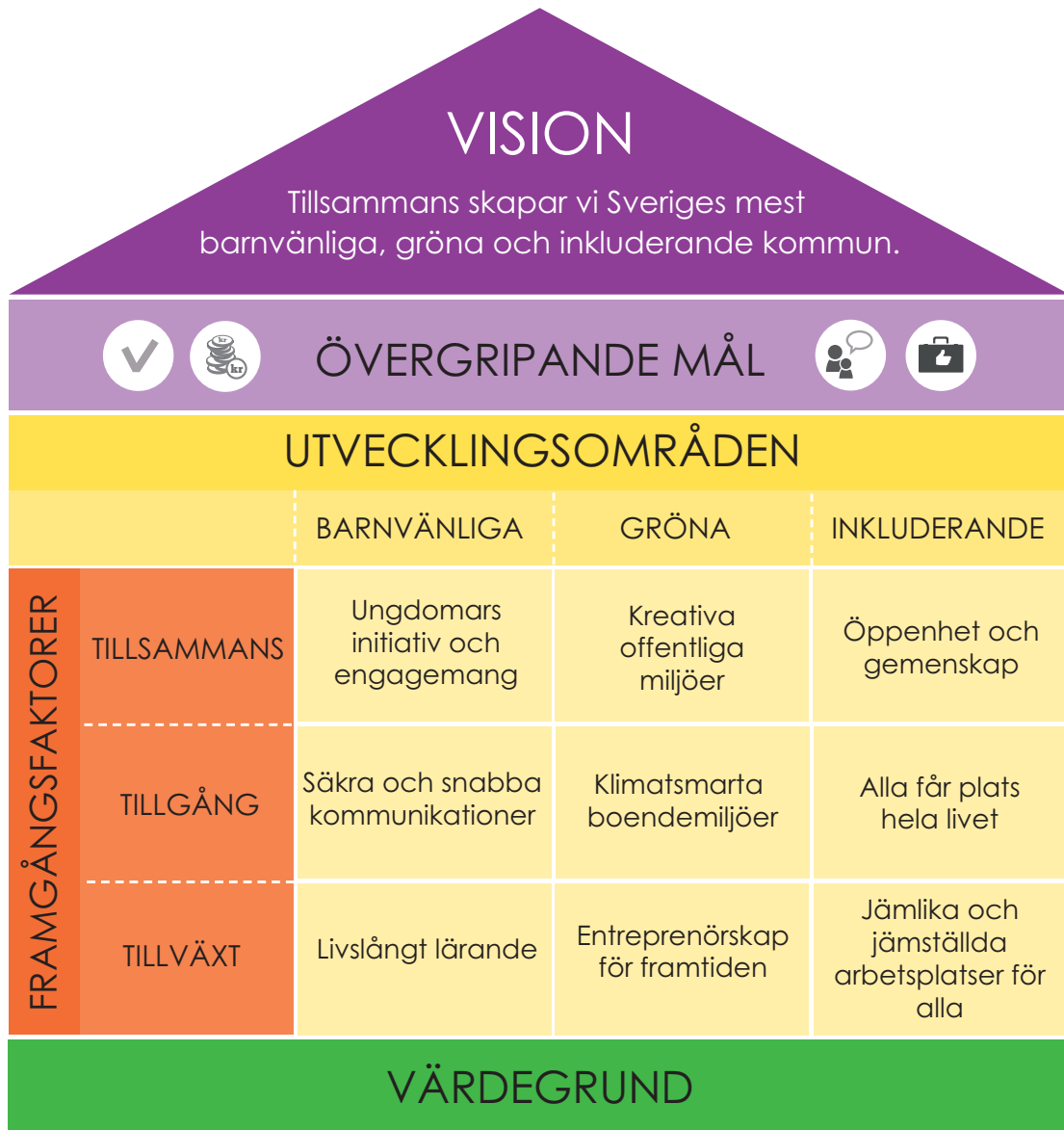
s 11

Kommunalrådet har ordet

s 12



# Utvecklingsstrategi 2016-2022



## Från vision till värdegrund

Det färggranna huset är en symbol för hur Sävsjö kommuns utvecklingsarbete ska bedrivas under 2016-2022, med sikte på 2030.

Allra överst, (mörklila färg) finns vår vision. Den är som ett övergripande paraply för hela kommunen och visar vilket slags samhälle vi strävar efter.

Under visionen kommer de fyra övergripande målen (ljuslila färg):

- Vi ska leverera kommunal service och tjänster med god kvalitet.

- Vi ska arbeta för kostnadseffektivisering och god ekonomisk hushållning
- Vi ska skapa delaktighet och samarbete, såväl inom organisationen som i möten med medborgare.
- Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare för att långsiktigt kunna försörja organisationen med god kompetens.

Kommunfullmäktige kommer årligen att fastställa styrtal för målen. Dessa styrtal är en precisering vad

kommunen vill uppnå under kommande år. Styrtalen kommer att ses över varje år. Detta därför att vi lever i en föränderlig värld och mycket hinner hända under ett år.

Med utgångspunkt i kommunfullmäktiges mål kommer nämnder och styrelser också fastställa mål och styrtal årligen så att respektive verksamhet i kommunen bidrar till att målen nås.

Därefter finns tre rubriker med ledord, barnvänliga, gröna och inkluderande, som är hämtade från

visionen. Tillsammans med de tre framgångsfaktorerna tillsammans, tillgång och tillväxt bildar de underlag för de nio utvecklingsområden som kommunstyrelsen ansvarar speciellt för.

Den stadiga gröna grunden som huset vilar på är den värdegrund

som alla anställda i Sävsjö kommun ska arbeta efter. Den lyder så här:

Anställda i Sävsjö kommun ska med utgångspunkt i alla människors lika värde:

- Ta ett personligt ansvar för alla människors rätt till att utveckla sina unika förmågor, delta i det

demokratiska arbetet och ingå i en gemenskap.

- Verka för jämställdhet och mångfald.
- Motverka alla former av diskriminering, kränkande behandling och förtryck.

Kommunchef Jan Holmquist om den nya utvecklingsstrategin;

## Viktigt att medborgarna förstår

# att vi lyssnar

### Utvecklingsstrategin är antagen av kommunfullmäktige. Vad händer nu?

Nu ska den här strategin förverkligas på olika sätt. Vi ska kommunicera vår vision och värdegrund med all personal. Kommunfullmäktige ska fastställa styrtal för de övergripande målen. Våra nämnder och styrelser ska ta fram mål och styrtal utifrån kommunfullmäktiges övergripande mål. Kommunstyrelsen kommer under hösten att ta ställning till vilka utvecklingsområden som ska prioriteras. Och inte minst ska vi skapa former för en ökad dialog med våra medborgare, eller brukare om man vill använda det uttrycket.

### Hur ska den ökade medborgardialogen genomföras?

— Den kommer att ske på olika sätt. Vi ska utveckla vår synpunktsantering på [www.savsjo.se](http://www.savsjo.se) och vi ska samordna de olika kommunikationsvägar in som finns redan idag. Vi kommer också att genomföra riktade insatser till företag, samhällsföreningar och byalag. Vi anpassar helt enkelt metoderna efter vad vi vill få fram. Det viktigaste i dialogarbetet är att människor ska förstå att vi i kommunen lyssnar.

— Utifrån vad som kommer fram i den här dialogen kommer vi sedan att arbeta inom de olika utvecklingsområdena och försöka förverk-

liga det människor vill ha. Alla kan förstås inte få allt men då är det kommunens uppgift att prioritera. Och ibland kanske det finns likvärdiga alternativ.

### Utvecklingsstrategin är ju ett exempel på målstyrning. Vad innebär målstyrning egentligen?

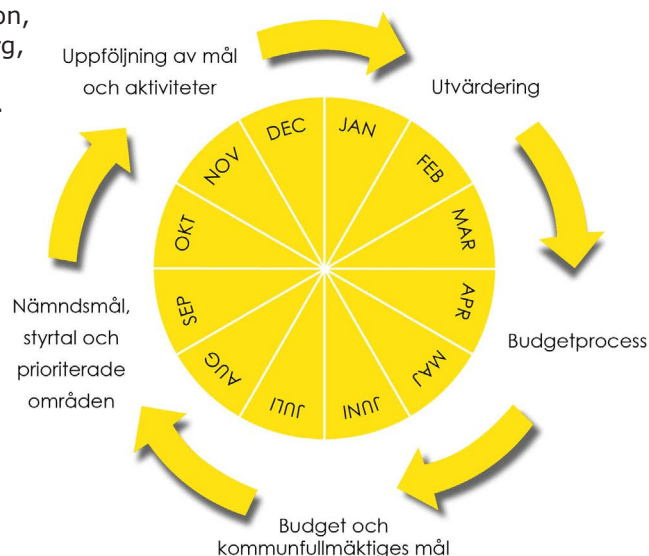
— I offentlig verksamhet innebär det att våra folkvalda sätter mål, det vill säga talar om vart vi ska någonstans och så är det tjänstemännens att uppdrag ta fram förslag på hur det ska gå till.

### Vilka har arbetat med utvecklingsstrategin?

— Det är jag, utvecklingschefen Kristin Nilsson, controller Marianne Sandberg, personalchef Åke Blomqvist och kommunikatör Ines Alic. Kommunens ledningsgrupp, alla nämnds- och styrelseordföranden samt kommunstyrelsens utskott har också varit med i arbetet.

### Hur gör jag om jag vill läsa strategin?

— Den finns på kommunens webbplats [www.savsjo.se](http://www.savsjo.se) men man kan också hämta ett exemplar i Kommunhusets reception.



# Vårt att veta



## Sommartider i kommunalhuset

Under veckorna 28-31 är Kommunalhusets reception öppen följande tider på vardagar:  
Klockan 9-12 och 13-15.

## Tävling

**Vi lottar ut en biljett till Sävsjö Celebration den 20 augusti samt två biobiljetter till Röda kvarn i Sävsjö.**

Skicka ett vykort, eller ett mejl, med svar på frågan:  
Vilka är de fyra övergripande målen i utvecklingsstrategin?

Märk kortet/mejlet med "tillsammans juni 2016" och skicka till:

Sävsjö kommun  
Ida Bengtsson  
576 80 Sävsjö

[ida.bengtsson@savsjo.se](mailto:ida.bengtsson@savsjo.se)

Vi vill ha ditt svar senast den 13 juli. Vinnaren meddelas via telefon/mejl samt presenteras på vår Facebook under vecka 29.



## Konsten att njuta av livet och ändå få saker gjorda

Den 27 september kommer Olof Röhlander till Sävsjö. Olof Röhlander är mental styrketränare, en av landets mest namnkunniga föreläsare och en uppskattad författare. I höst fyller han Kulturhuset i Sävsjö med sin inspirerande och humoristiska föreläsning.

I samband med föreläsningen kan du också boka en paj med sallad som serveras av Kulturhuset.

Din biljett och mat bokar du på [info@snab.nu](mailto:info@snab.nu)  
Läs mer på [www.snab.nu](http://www.snab.nu)

**SävsjöNäringsliv**   
www.snab.nu - ditt resursnät

## Att tro på det man gör är halva vägen

Med en företagarbakgrund och många år med utlandsjobb så är det nog inte så konstigt att Bosse Gustafsson är där han är. En projektledare med stor insikt i det mänskliga sinnet och med ett kreativt förhållnings-sätt till arbetslivet.

Nu har han jobbat på Jobbhuset, Sävsjö kommuns arbetsmarknadsenhet, i sex år, men från början var det bara tänkt ett halvår. Genom åren har det blivit flera framgångsrika arbetsmarknadsprojekt. Ingjuta är ett av de senaste och det handlade om att tillsammans med gjuteribranschen skapa praktikplatser för nyanlända ute på industrierna och samtidigt varva med utbildning. Många fick jobb och projektet gav eko ända upp till regeringskansliet.

Just nu arbetar Bosse med ett projekt som handlar om strate-

giskt handledarskap. När deltagarna på Jobbhuset ska ut i arbetslivet och praktisera så är det viktigt med en bra handledare som kan ge en bra introduktion. Att säga att en handledare även ska vara strategisk är att lägga till ytterligare en dimension, nämligen mentor-skap. Då ser man inte bara till hur personen ifråga jobbar just nu utan ser till helheten i den aktuella personens utveckling och arbetssituation. Detta för att denne ska kunna bli anställningsbar.

— Nu försöker vi arbeta fram en arbetsmodell ur ett jämställdhetsperspektiv och göra en metodbok som vi ska lägga ut på internet och sprida till så många som möjligt, berättar Bosse.

## 5 snabba med Bosse Gustafsson

### **Hur har åren med utlandsjobb för Svenska kyrkan präglat dig?**

— Det har präglat min kristna tro och jag ser mer till människan än till principer. Jag är heller inte så kategorisk.

### **Världen kan ibland te sig ganska mörk. Hur ser du på det?**

— Det är inte svart eller vitt och det finns en stor mångfald. På något sätt hoppas jag ändå att världen är god.

### **När misströstar du?**

— Jag är rätt känslig och vill vara till lags. Och är det något jag grubblar på så rinner det inte av mig som vatten på en gås.

— Men jag är bra på att slappna av och sover gott på nätterna.

### **Var hämtar du din kraft?**

— När jag är ledig är jag i mitt sommarhus utanför Jönköping och snickrar och målar. Löser också korsord. Att skapa är roligt, det ger ett snabbt resultat. Det tar längre tid med människor.

### **Vad är det bästa med ditt jobb?**

— Det är spännande att få jobba med människor och vara med och se dem växa. Och att få vara kreativ på arbetstid.



*Bosse Gustafsson har ett rikt yrkesliv i bagaget. Han har drivit företag med sin pappa, varit krögare, golventreprenör och byggt upp studenthem. Inte minst har han jobbat utomlands för Svenska kyrkan och då bland annat i Australien, Förenade Arabemiraten, Grekland, Dubai och Nederländerna. Tillsammans med hustru Barbro har han tre barn och flera barnbarn.*

# Upplevelser på hemmaplan

## i Sävsjö med omnejd

Pärlor att hämta kraft och glädje från är viktiga att ha i sin tillvaro. Att stanna upp en stund och ge sig ut på upptäcktsfärd, kanske för att lära något nytt eller för att koppla av. I Sävsjö kommun finns mycket att hitta på och våra turistföretagare hälsar dig välkommen till sina smultronställen.

Vare sig det handlar om naturupplevelser, kultur och hantverk eller avkoppling för att ladda batterierna.

Välkommen till upplevelser på hemmaplan!



### Sävsjö turistbyrå

Östra Järnvägsgatan 16 A  
576 31 Sävsjö  
Telefon: 0382-306 06

### Turistbyråns öppettider

Den 13 juni – 20 augusti  
Måndag – torsdag 10-17  
Fredag – lördag 10-13

### Vallsjöbaden

IOGT-NTO bjuder upp till dans onsdagar klockan 19-23, 1 juni – 31 augusti.

Söndagsunderhållning den 5 juni – 14 augusti, klockan 15.00.

Den 10 juni till den 14 augusti, klockan 10-21, är det servering varje dag. Midsommarfest med fokus på familjer. Vi erbjuder bad, att hyra båt och trampbåt, boule och minigolf, allt i en underbar miljö.

Telefon: 0382-612 90 eller 070-606 46 84.

[www.vallsjobaden.se](http://www.vallsjobaden.se)

### Kulturhuset Sävsjö

Inom Kulturhusets väggar finns det mesta av det man kan önska sig. Bio, teater, konserter, bowling, pubkvällar och musikcaféer är en del av det som erbjuds.

Telefon: 0382-142 00

[www.kulturhuset.com](http://www.kulturhuset.com)

### Vrigstad Älgpark

Följ med och mata älgarna och renarna och kanske får du se små kalvar också. Efter att du träffat skogens konung på nära håll kan du njuta av en kopp kaffe i vårt café och vila benen. Vi har fina presenter i Älgshoppen.

Telefon: 0382-306 93

[www.hagenscamping.se](http://www.hagenscamping.se)

### Häradsvägen

Hämta foldern om Häradsvägen på turistbyrån och packa en fikakorg och besök platserna utmed Häradsvägen. Upplev svunna tider bland kyrkor, fornminnen och handelsbodrar.

En upplevelse av dåtid och nutid med natur och kultur som vägvisare.

### Femtinge teater

Välkommen till teaterlogen på landet i byn Femtinge utanför Sävsjö.

I sommar spelas fartfyllda humorshowen FEELGOOD.

Speldatum: Den 5, 6, 9, 10, 20, 21, 22 juli samt den 16, 17, 18 augusti, klockan 19.00.

För bokning och information: 072-191 00 00

[www.femtingeteater.se](http://www.femtingeteater.se)

### Sävsjö hembygdsförening

På midsommarafton klockan 14.00 klär vi majstången. Fika med hembakat eller ostkaka. Musik från scenen, dans och lekar runt stången, chokladhjul, godis och ostkaketotterier.

Varje söndag i juli har vi söndagscafé klockan 14.00.

[www.hembygd.se/savsjo](http://www.hembygd.se/savsjo)



### **Affären Modahl**

Lanthandelns dag den 2 juli, klockan 9.00–14.00.

Njut av dofterna i en gammal lanthandel från 1898. Bygdens mest välsorterade lanthandel med försäljning över disk och med flera varor i lösvikt. Våffelservice. Musikunderhållning mellan 10.00–12.00.

Polkagristillverkning den 16 augusti, klockan 18.00.

0382-240 25

### **Sävsjö Celebration 2016 - Eksjöhovgårdsområdet**

Den 20 augusti klockan 15.00–02.00.

För tredje året i rad ordnas endagars-festivalen Sävsjö Celebration. Jerry Williams är en av de artister som kommer.

[www.savsjocelebration.se](http://www.savsjocelebration.se)

### **Sävsjö stadslopp**

Den 26 augusti

Sävsjö stadslopp erbjuder förutom 10 000 meter för herrar och damer även 5000 meter, flera olika barntävlingar och även "Gåing" 5000 meter.

0382-130 80

Anmälan: [www.ifksavsjo.se](http://www.ifksavsjo.se)

### **Rusken Runt-Dagarna**

Den 27–28 augusti

Natur, kultur, mat, fiske, hantverk, musik, tävlingar – upplevelser för alla smaker och åldrar.

[www.gotorusken.se](http://www.gotorusken.se)

### **Gammeldags marknad**

Den 26 augusti

Sävsjös handlare bjuder till höstmärkning och lovar attraktiva priser och trevliga aktiviteter.

### **Timjans Café & Restaurang**

Restaurang - Café - Boende - Växthus - Lekpark - Visnings-trädgård - Ställplats för husbilar - Skogspromenadstigar

Boka gärna bord 070-634 62 75, 0382-310 94.

[www.timjan.se](http://www.timjan.se)

### **Komstad kvarn & kafé**

Njut av en kopp kaffe i den fina kvarnmiljön. Serveringen öppen torsdag-söndag klockan 11.00–17.00 hela sommaren.

Bokade grupper tas emot på guidning från maj till mitten av augusti.

Våffelkvällar med underhållning den 14, 21 och 28 augusti.

Telefon: 072-524 04 50

[www.komstadkvarn.se](http://www.komstadkvarn.se)

### **Vrigstad Marknad**

Den 13 augusti, klockan 8.00–16.00.

Vrigstad Marknad är en tradition ifrån 1500-talet. Numera kommer cirka 15.000 besökare och 100–150 knallar. Det finns tivoli, bagage-loppis, Damernas Glada Café samt program med uppträdanden på scenen.

[www.vrigstadmarknad.se](http://www.vrigstadmarknad.se)

### **Erikshjälpen, Odengatan 6, Sävsjö.**

Shoppa vackra saker och fynda i butiken. Här finns allt från möbler till leksaker, hushållsartiklar och kläder. Vi har öppet tisdagar, 14.00–18.00, och lördagar, 10.00–13.00 hela året. Välkommen också till vårt populära café.

Telefon: 0382-123 00.

### **Wivekas loppis & kryddbod**

I Torparboden i Bjärknäs hittar du en annorlunda loppis. Ekologiska salvor, tvålar och rapsolja, sylt, marmelader, kryddblandningar och växter, pelargonier och lite annat.

Öppet söndagar maj – september, klockan 10.00–15.00 (ibland även lördagar).

Bjärknäs ligger på en halvö vid sjön Allgunnen, 3 kilometer norr om Lammhult

Telefon: 072-555 85 04

[www.wivecastradgard.blogg.se](http://www.wivecastradgard.blogg.se)

### **Sommarcafé på Sävsjö Camping**

Fram till den 21 augusti erbjuder vi vår goda kulglass, nybakade våfflor och Vrigstad Ostkaka med nybryggt kaffe. Vi erbjuder även lättare förtäring.

Telefon: 0382-100 40

[www.infosavsjocamping.se](http://www.infosavsjocamping.se)

### **Hjalmsbodarna**

Musikkväll med Mats Ericson, känd från Växjörevyn, den 1 juli. Musikkväll med Emilia Lindberg, den 12 augusti. Slåttermusik den 19 augusti. Rally och bilutställning den 21 augusti. Fotoutställning och konst hela sommaren.

Telefon: 070-391 43 56

[www.hjalmsbodarna.devote.se](http://www.hjalmsbodarna.devote.se)

# Bokslut 2015

## så här användes pengarna

Den 25 april redovisades Sävsjö kommuns bokslut på kommunfullmäktiges sammanträde. Alla nämnder beviljades ansvarsfrihet, vilket betyder att de har utfört sina uppgifter och åtaganden. De kommunala bolagens bokslut presenterades också, men beslut om ansvarsfrihet för dessa beviljas vid respektive bolags bolagsstämma.

Det ekonomiska resultatet i kommunens bokslut 2015 visar på en vinst på 9,1 miljoner kronor. Det är ett bra resultat. Nämnderna avviker från tilldelad budget med sammanlagt -3,5 miljoner kronor.

Årsredovisningen beskriver också hur väl hela kommunkoncernen, (alla nämnder och bolag tillsammans) har uppfyllt de mål som kommunfullmäktige har beslutat om.

Vilket innehåll som ska finnas i en årsredovisning finns reglerat i lagen om kommunal redovisning och kort kan man säga att årsredovisningen ska beskriva kommunens ekonomiska situation och verksamheter.

Du kan läsa årsredovisningen i sin helhet på kommunens webbplats [www.savsjo.se](http://www.savsjo.se) och även se kommunfullmäktiges sammanträde från den 25 april på webb-TV.

### Vilka investeringar har gjorts?

Under 2015 har Sävsjö kommun investerat för 57,9 miljoner kronor, vilket är 21,1 miljoner mer än under 2014. De största investeringarna är ombyggnationen av Göransgården (12,3 mkr), Vallsjöskolans fritids (4,5 mkr), Spångens förskola (5,4 mkr) och anläggandet av en konstgräsplan (8,5 mkr).

### Hur ser personalfördelningen ut?

I kommunens organisation fanns det vid årsskiftet 980 tillsvidareanställda och 143 visstidsanställda. Motsvarande siffror för 2014 var 997 tillsvidareanställda och 91 visstidsanställda. Det är en ojämn könsfördelning bland kommunens anställda, 83 % är kvinnor och 17 % är män.

Medelåldern bland kommunens anställda var 47 år under 2015.

### Fem års utveckling i Sävsjö kommun

År	2015	2014	2013	2012	2011
Antal invånare (den 31 dec)	11 228	11 100	10 969	10 844	10 871
Omsättning (tkr)	795 500	772 893	756 262	698 073	691 435
Årets resultat (tkr)	9 075	11 385	27 351	8 364	10 111
Nettoinvesteringar (tkr)	57 940	36 855	32 605	37 964	29 757
Nettokostnad totalt/inv (kr)	52 820	51 418	48 003	48 280	47 368
Likvida medel (tkr)	36 476	24 348	52 405	21 423	8 686
Långfristiga lån (tkr)	90 169	89 445	114 172	141 764	125 784

### Utvecklingsstrategin – Sävsjö kommuns visionsprogram

År 2015 var sista året som Sävsjö kommun arbetade efter den utvecklingsstrategi som antogs 2011 och där det övergripande strategiska målet var att det år 2020 ska vara 11 400 medborgare i Sävsjö kommun. Utvecklingsstrategin var skriven i tre perspektiv:

Tillväxt – Växande

Tillsammans – Livskvalitet

Tillit – Trygghet

Inom respektive avsnitt beskrivs kommunens utgångsläge och vilka ambitioner och mål som finns inom många av verksamhetsområdena.

I årsredovisningen kan du läsa en gedigen redogörelse om hur kommunen har uppfyllt sina mål (både verksamhetsmål och finansiella mål) och åtaganden.

# Så här fördelades en hundralapp av din kommunalskatt för 2015

Förskola och utbildning

46 kronor

Vård, omsorg  
och sociala tjänster

38 kronor

Övergripande samhälls-  
planering, utvecklingsfrågor,  
personal- och ekonomi-  
funktioner (kommunstyrelsen)

6 kronor



## Övrigt

Demokrati (kommunfullmäktige)  
Överförmyndarverksamhet och revision  
Valnämnd  
Övrigt

} 1 krona

Tekniska  
verksamheter

4 kronor

Kultur- och  
fritidsverksamheter

3 kronor

Räddningstjänst,  
miljö och bygglov

2 kronor

# Kommunalrådet

*har ordet*

## **Vi får inte luta oss tillbaka**

Sävsjö är en bra kommun, där resultaten för skola och äldreomsorg i kvalitetsrankingar visar på en god verksamhet. Kommunens bokslut visade på ett plusresultat med 9 miljoner kronor och detta ger kommunen en ytterligare stärkt ställning.

För 2015 blev det en högre investeringsnivå än vad som är vanligt i vår kommun och satsningarna var främst inriktade mot barn och unga. Men det har också skett stora investeringar för äldre. De största investeringarna är:

- Konstgräsplan för fotboll.
- Byggnation av Vallsjöskolans fritids.
- Utbyggnad av Spångens förskola.
- Fortsatt IT-satsning i skolan.
- Den sista etappen av Göransgårdens vårdboende i Vrigstad genomfördes.

Sammantaget är läget stabilt i kommunens nämnder, trots underskott i några av dem.

Det kan också noteras att de kommunala företagen har gjort bra resultat. Sävebo fortsätter sin satsning på fler lägenheter. Sävsjö Industribyggnader bygger nya industrilokaler och Sävsjö Energi investerar i fjärrvärme och ny panncentral.

Redan 2014 gavs ett uppdrag att ta fram en utredning av kommunstyrelsen och dess samarbeten. Denna utredning har legat till grund för den nya utvecklingsstrategin som har arbetats fram under ledning av vår nya kommunchef. Efter viktiga dialoger med samhällsföreningar, byalag, företagare och medborgare har vi nu skapat en bra strategi för vårt fortsatta utvecklingsarbete.

Strategiarbetet pågår på många plan och under 2015 har kommunfullmäktige bland annat beslutat om en kommunikationshandbok, en grafisk profil och, alldeles nyligen, ett integrationspolitiskt program. Det pågår arbete för att skapa en personalpool, samordna kommunens fastighetsskötsel och fordon.

Vi kan inte – och ska inte - luta oss tillbaka, utan måste ständigt arbeta med förbättringar i arbetssätt, styrning, ledning och engagemang. Vår ambition är att Sävsjö kommun också i framtiden ska leverera en mycket bra skola, omsorg och service till kommunens medborgare, företag och föreningsliv.

## **En skakig omvärld påverkar också oss och våra företag**

Vi har ett bra läge i vår kommun men det som händer i omvärlden kan förändra förutsättningarna. Det är angeläget att vara medveten om att de bekymmer som finns globalt, såväl som nationellt kan påverka oss här i Sävsjö kommun. Kinas påverkan på världsekonomin, Storbritanniens eventuella EU-utträde och flyktingsströmmarna är några av de globala händelser som påverkar oss. I Sverige är fortsatt urbanisering, negativ ränta och bostadsbrist faktorer som vi måste förhålla oss till. Men trots oro i omvärlden finns ljuspunkter.

Vi har i kommunen ett bra läge i företagen där produktionen går på högvarv och bekymret i flera fall är att få tag i rätt personal och ordna utbyggnad av lokaler. Arbetslösheten är cirka 9 procent, men denna höga nivå beror på den inflyttning som skett till kommunen. Vi har bra förutsättningar för en god utveckling framöver, men den stora utmaningen för oss är att det behöver byggas fler bostäder, skapas mer byggklar industrimark och bli en snabbare integration av flyktingar. Ett bra mottagande och en genomtänkt introduktion skapar förutsättningar för att fler vill stanna kvar som långsiktiga medborgare i vår kommun och bli en tillgång på arbetsmarknaden.



Stefan Gustafsson  
Kommunalråd