

Plats och tid Vallsjösalen, Sävsjö kommun, onsdag 6 april 2022 kl. 08:30 – 12:00

Beslutande Kerstin Hvirf (S), ordförande
Anette Gustafsson (C), förste vice ordförande
Gunnel Svensson (M), andre vice ordförande
Bengt Swerlander (KD) frånvarande
Anders Griph (KD)
Anncatrin Ek (KD)
Samuel Nickolausson (KD)
Monica Gustavsson (S)
Kjell Lundkvist (SD)

Övriga deltagare Linda Björk, socialchef §§ 71-76, 78-83
Lillemor Hultqvist, biträdande socialchef
Gerald Lichtenthäler, enhetschef § 77
Emma Fagerberg, MAS
Marie Netz, nämnssekreterare §§ 71-76, 78-83

Utses att justera Bengt Swerlander (KD)

Justeringens plats och tid Kommunalhuset den 13 april kl. 15.00.

Ordförande Paragrafer 71-83 §§
Kerstin Hvirf, S

Sekreterare
Marie Netz

Justerande
Bengt Swerlander (KD)

Justering	Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--------------------

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans:	Socialnämnden
Sammanträdesdatum:	2022-04-06
Anslagsdatum:	2022-04-15
Sista dag att överklaga (laglighetsprövning):	2022-05-06
Förvaringsplats för protokollet:	Socialkontoret

Underskrift

.....
Marie Netz

Justering	Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--------------------

Innehållsförteckning

	Närvaro		
	Val av justerare samt tid och plats		
§ 71	Godkännande av ärendelista		
§ 72	Information från socialchefen		
§ 73	Information Covid -19		
§ 74	Information - Lex Sarah		
§ 75	Försörjningsstöd, Kvartalsrapport		
§ 76	Socialnämndens årshjul	2021/104	
§ 77	Umgängesbegränsning enligt 14 § 2 st p1 lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU)		
§ 78	Organisationsförändring av Högländets ungdomsmottagningar	2022/59	
§ 79	Revisionsrapport - Uppföljningsgranskning av socialnämndens personalförsörjning och arbetsmiljö.	2022/40	
§ 80	Verksamhetsförändringar och taxor 2023	2022/42	4 - 5
§ 81	Revidering av delegationsordning	2022/63	6
§ 82	Ansökan tilläggsbudget 2022	2022/43	
§ 83	Övriga ärenden		

§ 80

Diarienummer: SN 2022/42

Verksamhetsförändringar och taxor 2023

Socialnämnden beslutar

att anta verksamhetsförändringar budget 2023 med utblick 2024-2025, för socialnämndens verksamhetsområde, där redogörelse för anpassningar utifrån kommunstyrelsens budgetdirektiv framgår, samt

att överlämna nulägesanalys avseende budget 2023 med utblick 2024-2025 till kommunstyrelsen, samt

att ställa sig bakom behovet av verksamhetsförändringar 2023, samt

att direktjustera paragrafen vid sammanträdet.

Sammanfattning

Samtliga av socialnämndens verksamhetsområden står inför kommande utmaningar. Nya lagstiftningar ska implementeras, demografisk utveckling, den psykiska ohälsan ökar med mera. Socialförvaltningens organisation är dock stabil och har goda förutsättningar att möta dessa utmaningar. Organisationens medarbetare är engagerade och lojala. Den verksamhet som bedrivs är, enligt nationella mätningar, kostnadseffektiv.

Socialförvaltningens utmaningar handlar i hög utsträckning om kompetensförsörjning och professionalism. Utifrån demografisk utvecklingen, ny lagstiftning och reformen God och nära vård behöver vi på kort tid kompetensutveckla och resurs förstärka, inom framför allt vård- och omsorg. Kompetensen på såväl bas- som specialistnivå behöver stärkas. Ökad bemanningstäthet bland flera funktioner som sjuksköterska och undersköterska kommer att krävas. Processer behöver säkerställas- och anpassas utifrån nya behov. Flera funktioner behöver förtydligas och professionaliseras. Delaktigheten från verksamheternas medarbetare behöver öka med mål om att fungera mer som en lärande organisation.

För att bromsa kostnadsutvecklingen inom Socialnämndens verksamhetsområden behövs en satsning göras på att bygga upp en mer förbyggande organisation. Genom ett mer förebyggande arbete kan kompenserade och stöttande insatser i form av exempelvis externa placeringar, hemtjänstinsatser och försörjningsstöd, minskas. Ett annat sätt att minska kostnader för externa placeringar är att i kommunens regi driva fler specialiserade boenden som Neuropsykiskt boende med mera. I framtiden behöver även antalet särskilda boende samt grupp- och servicebostäder begränsas till ett fåtal, dock med kvarstående antal platser, för att på så sätt minska driftkostnaderna och öka möjligheterna för att samordna kompetens.

Socialnämndens budgetram i kombination med tillfälliga stadsbidrag och ökade kostnader utgör ett orosmoln.

Justering		Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Någon form av resursfördelningsmodell för Socialnämnden kommer bli nödvändig för att säkerställa att socialnämndens budgetram är anpassad utifrån verksamhetens behov/ krav. Budgetram som baseras på en resursfördelningsmodell skapar bättre förutsättningar för nämndens uppdrag samt ökar chansen att identifiera kostnadsdrivande verksamhet, sätta rätt prognoser, förklara eventuella budgetavvikelse samt planera för framtiden. Budget som fördelas utifrån resursfördelningsmodell utgör dessutom ett bra beslutsstöd för samtliga chefer i organisationen.

Beslutsunderlag

1. Muntlig redovisning av socialchef Linda Björk
2. Tjänsteskrivelse daterad till den 3 mars 2022 skriven av socialchef Linda björk och biträdande socialchef Lillemor Hultqvist.
3. Nulägesanalys, socialförvaltningen
4. Taxor 2023

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
L. Björk, socialchef
L. Hultqvist, biträdande socialchef

Justering	Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--------------------

§ 81

Diarienummer: SN 2022/63

Revidering av delegationsordning

Socialnämnden beslutar

att godkänna revidering av delegationsordningen, samt

att direktjustera paragrafen vid sammanträdet.

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §§ 37–40 kan socialnämnden delegera beslutanderätt till förtroendevalda eller tjänstepersoner. Socialförvaltningen har en delegationsordning som senast fastställdes den 10 mars 2021.

Socialförvaltningen genomför löpande kontroller av delegationsordningen för att upptäcka behov av ändringar utifrån förändrad lagstiftning, effektivare hantering av beslutsnivåer samt förtydliganden av text ur ett klarspråksperspektiv. Utifrån denna kontroll av delegationsordningen behöver en revidering göras.

Beslutsunderlag

1. Muntlig redovisning av biträdande socialchef Lillemor Hultqvist
2. Tjänsteskrivelse daterad till den 29 mars 2022 skriven av biträdande socialchef Lillemor Hultqvist och socialchef Linda björk.
3. Revidering delegationsordning.

Beslutet skickas till

L. Björk, socialchef

L. Hultqvist, biträdande socialchef

Akten