

Socialnämnden

Plats och tid	Ljungarummet, Sävsjö kommun, onsdag 22 oktober 2025 klockan 08:30 – 12:30
Beslutande	Kerstin Hvirf, (S) ordförande, §§ 129-139, 141-151 Bengt Swerlander, (KD) förste vice ordförande Gunnel Svensson, (M) andre vice ordförande Miriam Brolin, (KD) Per Larsson, (S) Anette Gustafsson, (C) Kjell Lundkvist, (SD) Tjänstgörande ersättare Kristina Fasth (M) ersätter Lotten Åkerberg (M) Gunnel Lundgren ersätter Erika Mallander Karlsson (KD)
Övriga deltagare	Annie-Lie Jarhult, Socialchef Mathilda Kronek, områdeschef Urban Blücher, VD Sävebo §130 Petra Lindemann, enhetschef SIA §131 Ulla-Karin Alnebo, Tf enhetschef Barn och unga § 132 Lise-Lei Hugosson, Tf HR-chef § 134 Marie Netz, nämndsekreterare
Paragrafer	129-151 §§
Utses att justera	Per Larsson
Plats och tid för justering	Sävsjö kommun den 29 oktober 2025 klockan 08.30.
Ordförande §§ 129-139, 141- 151	 Kerstin Hvirf
Ordförande § 140	 Bengt Swerlander
Justerande	 Per Larsson
Sekreterare	 Marie Netz

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2025-10-22
Anslaget sattes upp	2025-09-30
Sista dag att överklaga	2025-10-20
Förvaringsplats	Socialförvaltningen

Underskrift

.....
Marie Netz

Innehållsförteckning

Närvaro

Val av justerare samt tid och plats

§ 129	Godkännande av ärendelista		5 - 6
§ 130	Information Sävebo		7
§ 131	Ungdomsjobb/sommarjobb för unga 2025	2025/57	8
§ 132	Försörjningsstöd, kvartalsrapport 2025	2025/37	9
§ 133	Socialförvaltningen informerar		10
§ 134	Remissutlåtande Bemanningsutveckling 2025-09-22	2025/148	11
§ 135	Matsalarna statistik	2025/163	12
§ 136	Sävsjö Camping	2025/161	13
§ 137	Sammanträdesdagar 2026, socialnämnden	2025/152	14
§ 138	Servicelägenheter	2025/147	15 - 16
§ 139	Definition av Trygghetsboende	2025/67	17 - 18
§ 140	Genomlysning av funktionshinderomsorgen (FO)	2025/90	19
§ 141	Riktlinje, Servicetjänster/fixartjänster åt äldre	2025/58	20
§ 142	Taxor och avgifter 2026	2025/18	

§ 143	Motion (SD) - Tillsättande av en omsorgsombudsman	2025/107	21 - 22
§ 144	Motion (SD) - Införande av en karriärplan för undersköterskor inom kommunen	2025/108	23 - 24
§ 145	Motion (SD) - Införande av en grupp undersköterskor vid ledningsmöten	2025/109	25 - 26
§ 146	Motion (SD) - Införa var tredje helgarbete inom vård och omsorg	2025/110	27 - 28
§ 147	Remiss av betänkandet Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84)	2025/104	
§ 148	Digitala inköp	2025/160	29 - 30
§ 149	Anmälan av delegationsbeslut		31
§ 150	Övriga ärenden		32
§ 151	Meddelanden		33

§ 129

Godkännande av ärendelista

Socialnämnden beslutar

att godkänna ärendelistan för dagens sammanträde.

Sammanfattning

Inledning

- 1 Närvaro
- 2 Val av justerare samt tid och plats
- 3 Godkännande av ärendelista

Informationsärenden

- | | | |
|---|--|---------|
| 4 | Information Sävebo | |
| 5 | Ungdomsjobb/sommarjobb för unga 2025 | 2025/57 |
| 6 | Försörjningsstöd, kvartalsrapport 2025 | 2025/37 |
| 7 | Socialförvaltningen informerar | |

Beredningsärenden

- | | | |
|----|---|----------|
| 8 | Remissutlåtande Bemanningsutveckling 2025-09-22 | 2025/148 |
| 9 | Matsalarna statistik | 2025/163 |
| 10 | Sävsjö Camping | 2025/161 |
| 11 | Sammanträdesdagar 2026, socialnämnden | 2025/152 |

Beslutsärenden

- | | | |
|----|---|----------|
| 12 | Servicelägenheter | 2025/147 |
| 13 | Definition av Trygghetsboende | 2025/67 |
| 14 | Genomlysning av funktionshinderomsorgen (FO) | 2025/90 |
| 15 | Riktlinje, Servicetjänster/fixartjänster åt äldre | 2025/58 |
| 16 | Taxor och avgifter 2026 | 2025/18 |
| 17 | Motion (SD) - Tillsättande av en omsorgsombudsman | 2025/107 |
| 18 | Motion (SD) - Införande av en karriärplan för undersköterskor inom kommunen | 2025/108 |
| 19 | Motion (SD) - Införande av en grupp undersköterskor vid ledningsmöten | 2025/109 |
| 20 | Motion (SD) - Införa var tredje helgarbete inom vård och omsorg | 2025/110 |

21 Remiss av betänkandet Hem för barn och unga För en 2025/104
trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84)

22 Digitala inköp 2025/160

Avslutning

23 Anmälan av delegationsbeslut

24 Övriga ärenden

25 Meddelanden

§ 130

Information från Sävebo

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

Urban Blücher, VD Sävebo informerar att lokalerna på Bryggaren.

Lokalerna ses över med hänsyn till socialförvaltningens behov, för att säkerställa att de möter verksamhetens krav.

För Brygghörnan pågår en aktiv diskussion kring framtida användning och möjligheter.

§ 131

Diarienummer: SN 2025/57

Ungdomsjobb/sommarjobb för unga 2025

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

Sävsjö kommun erbjuder varje sommar feriepraktik för ungdomar i åldern 16–17 år, inom ramen för satsningen *Sommarjobb för unga*. Praktiken omfattar tre veckor och syftar till att ge ungdomar en första kontakt med arbetslivet.

Inför sommaren 2025 inkom totalt 109 ansökningar. Kommunen kunde erbjuda 77 platser, vilket innebar att alla ungdomar som tackade ja – totalt 68 stycken – fick möjlighet att delta. Feriepraktiken genomfördes inom olika verksamheter i kommunen.

Ersättningen var 65 kronor per timme för 16-åringar och 75 kronor per timme för 17-åringar. Både ungdomarna och deras handledare har haft möjlighet att utvärdera feriepraktiken, och resultatet visar att upplevelsen överlag varit mycket positiv.

§ 132

Diarienummer: SN 2025/37

Försörjningsstöd, kvartalsrapport 2025

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

Rapportering av försörjningsstöd sker löpande till socialnämnden. Under det andra kvartalet 2025 har aktuella uppgifter redovisats till nämnden som en del av det kontinuerliga uppföljningsarbetet.

§ 133

Diarienummer: SN 2025/4

Socialförvaltningen informerar

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

Socialchef informerar

- Information om pågående rekryteringar
- Information Lex Sarah
- Information Lex Maria
- Extern läkemedelsgranskning kommer påbörjas, avtal med apoteket

§ 134

Diarienummer: SN 2025/148

Remissutlåtande Bemanningsutveckling 2025-09-22

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

På kommunstyrelsens sammanträde den 17 juni beslutade kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att upphäva beslutet från mars 2024, §31, där kommunstyrelsen får i uppdrag att årligen pröva om bemannings enheten ska vara kvar, med målet att avveckla enheten senast till den 1 januari 2027.

Kommunstyrelsen beslutade vidare att ge kommundirektören i uppdrag att, i dialog med berörda nämnder, utreda fortsatt utveckling av bemanningsenhetens uppdrag. Socialnämnden ska återkomma med svar senast den 30 november 2025.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 13 oktober 2025.
2. Remissutlåtande - Bemanningsutveckling 2025-09-22

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef

§ 135

Diarienummer: SN 2025/163

Matsalarna statistik

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Matsalarna på Södergården i Stockaryd och Bryggaren i Sävsjö bekostas idag av socialnämndens budgetram.

I arbetet med att anpassa verksamheten efter aktuella behov och ekonomiska förutsättningar har en översyn gjorts av öppettiderna i matsalarna på Bryggaren och Södergården. Analys visar att nuvarande öppettider inte fullt ut motsvarar det faktiska nyttjandet, samtidigt som kommunen står inför krav på budgetbesparingar.

Socialförvaltningen bedömer att en minskning av öppettiderna är en möjlig åtgärd för att uppnå nödvändiga besparingar utan att helt avveckla verksamheten. Förslaget innebär att öppettiderna justeras till att omfatta de tider då flest besökare nyttjar matsalarna.

Socialförvaltningens förslag till beslut:
att öppettiderna för kommunens matsalar justeras från och med 1 januari 2026 enligt följande:
Stänga restaurangen på Södergården på lördagar
Minskad kostnad (årsvärde) 75 000 kr

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 10 september 2025.
2. Uträkningar måltidsverksamhet

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef
Serviceförvaltningen

§ 136

Diarienummer: SN 2025/161

Sävsjö Camping

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Sävsjö Camping har sedan 2021 bedrivits inom socialförvaltningen som en del av kommunens arbetsmarknadsåtgärder (SIA, sysselsättning, integration och arbetsmarknad). Verksamheten har erbjudit meningsfull sysselsättning för personer inom olika insatser och har samtidigt bidragit till att upprätthålla en fungerande campingmiljö för besökare.

Vid en översyn av verksamhetens organisatoriska tillhörighet har det framkommit att campingverksamheten i sin helhet med fördel kan vara placerad inom kultur- och fritidsenheten, där liknande verksamheter och kompetens finns samlade. En överflyttning bedöms kunna skapa bättre samordning, tydligare ansvarsfördelning och ökad effektivitet.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen daterad 7 oktober 2025
2. Beslut Kommunstyrelsen 12 januari 2021, § 10 Sävsjö Camping arrendator
3. Rapport 2024-2025 Sävsjö Camping

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef
Kultur- och fritidsnämnden

§ 137

Diarienummer: SN 2025/152

Sammanträdesdagar 2026, socialnämnden

Socialnämnden beslutar

att anta föreslagna sammanträdesdagar för år 2026 för socialnämnden och socialnämndens utskott

Sammanfattning

Förslag till sammanträdesdagar för socialnämnden och socialnämndens utskott för år 2026.

14 januari (endast socialnämndens utskott)

4 februari

11 mars

15 april

13 maj

10 juni

29 juli (endast socialnämndens utskott)

12 augusti

9 september

7 oktober

11 november

9 december

Socialnämnden sammanträder onsdagar kl. 08:30 och mötena består både av berednings- och beslutsärenden.

Socialnämndens utskott sammanträder onsdagar kl. 13:30.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 7 oktober 2025

Beslutet skickas till

Socialchef

Områdeschef

§ 138

Diarienummer: SN 2025/147

Servicebostäder

Socialnämnden beslutar

att omvandla de fyra särskilt bostadplatserna på Södergården till servicebostäder, från och med januari 2026.

Sammanfattning

Fyra bostäder på Södergården, enhet Anemonen, har tidigare varit servicebostäder men används idag som särskilt bostadplatser. Dessa bostäder är belägna i utkanten av enheten, med ett visst avstånd och dörrar mellan dem och den ordinarie verksamheten. Detta skapar utmaningar för personer med kognitiv svikt, då det kan vara svårt att hitta tillbaka till enheten och personalen inte är synlig på samma sätt, vilket kan leda till oro.

De aktuella bostäderna är inte anpassade för särskilt boende. Det saknas taklyft, vilket försvårar omvårdnadsarbetet och möjligheten att ge ett säkert stöd till personer med omfattande vårdbehov. Dessutom är golven inte utformade för att underlätta användning av hjälpmedel, vilket ytterligare försvårar arbetet för personalen och kan påverka arbetsmiljön negativt.

Att åter omvandla de fyra särskilt bostadplatserna till servicebostäder skulle innebära att servicebostäderna kan erbjuda ett mer anpassat boende för individer som är i behov av stöd eller rehabilitering men inte har behov av heldygnsvård.

Bostäderna kan bidra till ökad trygghet för de boende, då de får möjlighet att bo mer självständigt men ändå ha tillgång till stöd från hemtjänsten.

Hemtjänsten utgår från samma lokal, vilket möjliggör ett effektivt och flexibelt stöd till de boende i servicebostäderna.

Genom att återgå till servicebostäder minskar risken för oro och förvirring hos personer med kognitiv svikt, då bostadsformen bättre matchar lokalernas placering och utformning.

Omvandlingen innebär att personalen inte behöver arbeta i lokaler som saknar nödvändiga hjälpmedel och anpassningar för särskilt boende. Förändringen innebär att 2,84 årsarbetare skulle kunna tillföras till annan verksamhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen daterad 23 september 2025

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef

§ 139

Diarienummer: SN 2025/67

Definition av Trygghetsboende

Socialnämnden beslutar

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen

att ställa sig bakom förvaltningens förslag att inte gå vidare med tillämpning av biståndsbedömt trygghetsboende och att Boverkets definition rekommenderas.

Sammanfattning

Då det finns två olika definitioner gällande trygghetsboende utifrån ett kommunalt perspektiv så beskrivs båda definitionerna nedan. Förvaltningen föreslår att båda definitionerna godtas då de har innebörd beroende av om det är ett myndighetsbeslut eller ej.

- Socialstyrelsens definition av biståndsbedömt trygghetsboende:
Biståndsbedömt trygghetsboende är en boendeform för äldre människor som behöver stöd och hjälp i boendet och annan lättåtkomlig service och som därutöver har behov av att bryta önskad isolering.
Verksamheten bedrivs enligt 26 kap. 1 § första stycket 2 socialtjänstlagen (2025:400) och behöver tillstånd från IVO, Bilaga 2.
- Boverkets definition av icke biståndsbedömt trygghetsboende:
Ett trygghetsboende är ett hyreshus avsett för personer över 65 år, där det finns gemensamma utrymmen och en bovärd på plats. Bostäderna är funktionellt utformade och anpassade efter äldres behov, men till skillnad från äldreboenden (särskilt boende) ingår inte vård eller omsorg. Här ansöker man direkt hos hyresvärden om en lägenhet i ett trygghetsboende. Bilaga 3.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen rekommenderar nämnden att inte gå vidare med tillämpning av biståndsbedömt trygghetsboende utifrån Boverkets information om bostadsmarknad och bostadsförsörjning, *"Bara en liten del av kommunerna har inrättat biståndsbedömt trygghetsboende" och få kommuner ser ett behov av biståndsbedömt trygghetsboende*, Bilaga 4.

Av de 248 kommuner som hittills inte har inrättat boendeformen uppger 33 kommuner att det finns ett behov av biståndsbedömt trygghetsboende. Det är åtta kommuner färre jämfört med förra året. 136 kommuner uppger att det inte finns något behov.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 7 augusti 2025.
2. [Behov av och tillgång till särskilda boendeformer för äldre](#)
3. [Trygghetsbostäder - Boverket](#)
4. [Särskilda boendeformer för äldre - Boverket](#)

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 140

Diarienummer: SN 2025/90

Genomlysning av funktionshinderomsorgen (FO)

Socialnämnden beslutar

att godkänna rapporten Genomlysning av funktionshinderomsorgen,
samt

att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta vidare utifrån de
förbättringsområden som presenterats med återkoppling till nämnden i
april 2026.

Jäv

Kerstin Hvirf anmäler jäv och deltar inte i handläggning eller i beslut.

Sammanfattning

Genomlysningen av funktionshinderomsorgen i Sävsjö kommun syftar till
att identifiera styrkor, svagheter och utvecklingsområden. I rapporten
beskrivs de delar som har identifierats.

Socialnämnden strävar efter att säkerställa att verksamheten möter de
behov som medborgare har laglig rätt till och bedrivs rättssäkert. Utifrån
analys av verksamheten har det inte upptäckts brister i efterföljande av
lagstiftningen.

I genomlysningen har även ingått att se över följsamheten av tillitsbaserat
ledarskap. Det framkommer att Sävsjö kommuns intention om
tillitsbaserat ledarskap behöver göras känd i organisationen.

Ett antal förbättringsförslag har identifierats och finns med i rapporten,
dessa förbättringsområden skulle kunna leda till en utveckling av
funktionshinderomsorgen.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 8 september
2025.
2. Rapport Genomlysning av funktionshinderomsorgen, daterad 8
september 2025.

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef
Utredare, socialförvaltningen

§ 141

Diarienummer: SN 2025/58

Riktlinje, Servicetjänster/fixartjänster för äldre samt för personer med funktionsnedsättning

Socialnämnden beslutar

att godkänna riktlinjen servicetjänster/fixartjänster för äldre samt för personer med funktionsnedsättning

Sammanfattning

Servicetjänster i Sävsjö kommun kallas fixartjänster och är en del av kommunens initiativ för att öka tryggheten och livskvaliteten för äldre samt för personer med funktionsnedsättning. Tjänsterna är utformade för att till med enklare sysslor i hemmet som de kanske har svårt att utföra själva, till exempel att byta glödlampor, sätta upp gardiner eller andra små reparationer samt vissa trädgårdsarbeten. Det är ett sätt att minska risken för fallolyckor. Kommunen har även sett ett behov av digitala tjänster för att motverka digitalt och socialt utanförskap.

Riktlinjen ska klargöra vilka tjänster som erbjuds och vilka tjänster som inte erbjuds, säkerställa hög och jämn servicekvalitet, att alla berättigade får samma möjlighet till hjälp och att resurserna används effektivt.

Den största förändringen i riktlinjen gäller Fixartjänster utomhus.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 1 april 2025.
2. Riktlinje Servicetjänster för äldre samt för personer med funktionsnedsättning

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 143

Diarienummer: SN 2025/107

Motion (SD) - Tillsättande av en omsorgsombudsman

Socialnämnden beslutar

Föreslå kommunstyrelsen

att behovet av en omsorgsombudsman inom äldreomsorgen, redan tillgodoses utifrån lagkrav med befintliga strukturer, samt

att därmed anse motionen besvarad

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 17 juni, § 193 att överlämna ärendet till socialnämnden för fortsatt handläggning med återkoppling senast 7 oktober 2025.

Socialförvaltningen har utrett förslaget om att införa en omsorgsombudsman och delar motionärens engagemang för att stärka rättssäkerheten, tryggheten och delaktigheten inom äldreomsorgen. Enligt SOSFS 2012:3 ska omsorgen utgå från att den äldre har möjlighet att påverka beslut och hur insatser utförs, få individanpassad omsorg samt kunna uttrycka sina åsikter i en trygg miljö.

I 3 kap. 1 § SOSFS 2011:9 står det att "Den som bedriver socialtjänst ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten.

Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet."

Socialförvaltningen ser flera utmaningar med att införa en omsorgsombudsman:

- Risk för dubbelarbete: En omsorgsombudsman kan komma att duplicera uppgifter som redan regleras genom lagkrav med befintliga strukturer:
Förtroenderåd är ett forum för dialog mellan boende, närstående, medarbetare och politiker. Syftet är att stärka delaktigheten och bidra till kvalitetsutveckling. Socialnämnden utser politiska representanter. Förtroenderåd för särskilt boende finns sedan länge i Sävsjö kommun men den 27 augusti 2025 beslutade socialnämnden att förtroenderåd även ska inrättas inom funktionshinderomsorgens gruppboende och serviceboende.
Kvalitetsarbete Den som bedriver socialtjänst ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet." (3 kap. 1 § SOSFS 2011:9).

Arbetsmiljö En facklig representant företräder personalen, arbetar för bättre arbetsmiljö, stödjer kollegor vid konflikter och förändringar, och stärker förtroendet för omsorgen genom dialog och samverkan med arbetsgivaren.

Samverkansavtal "Avtal om samverkan och arbetsmiljö" från 2017 är en central överenskommelse som tecknats mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och samtliga fackförbund. Den centrala överenskommelsen mellan parterna utgör grunden för Sävsjö kommuns lokala avtal om samverkan, medbestämmande och arbetsmiljö. Målet är ett samverkanssystem som ger förutsättningar för ett positivt arbetsklimat, en god hälsa och en arbetsmiljö där inflytande, delaktighet och utveckling är en rättighet och ett ansvar för samtliga medarbetare. Ett annat mål med samverkan är att tillvarata samtliga medarbetares kompetens, kreativitet och erfarenheter för att kunna ta så bra beslut som möjligt.

- **Resurskrävande:** Funktionen skulle kräva nya resurser för administration, personal och kommunikation, vilket innebär ökade kostnader.
- **Begränsad beslutsmyndighet:** En ombudsman har i regel en rådgivande roll utan möjlighet att fatta beslut, vilket kan begränsa dess faktiska påverkan.

Socialförvaltningen bedömer därför att behovet av en omsorgsombudsman för att stödja omsorgstagare, anhöriga och personal, och stärka rättssäkerheten och tryggheten inom äldreomsorgen redan tillgodoses utifrån lagkrav med befintliga strukturer.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 1 september 2025.
2. Protokollsutdrag kommunstyrelsen, daterat 14 december 2021 § 365.
3. [Socialstyrelsens författningssamling](#)

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 144

Diarienummer: SN 2025/108

Motion (SD) - Införande av en karriärplan för undersköterskor inom kommunen

Socialnämnden beslutar

Föreslå kommunstyrelsen

att kommunen redan arbetar aktivt med flera av de delar som motionen lyfter, arbetet med att stärka karriärvägar och kompetensutveckling för undersköterskor kommer att fortsätta inom ramen för befintliga och kommande initiativ, samt

att därmed anse motionen besvarad

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 17 juni, § 194 att överlämna ärendet till socialnämnden för fortsatt handläggning med återkoppling senast 7 oktober 2025.

Sävsjö kommun instämmer i motionens grundläggande intention att stärka undersköterskors möjligheter till kompetensutveckling, specialisering och karriärvägar. Undersköterskor är en central yrkesgrupp inom vård och omsorg, och deras kompetens är avgörande för kvaliteten i verksamheten.

Kommunen erbjuder redan idag flera möjligheter till vidareutbildning och utveckling för undersköterskor, bland annat genom satsningar som Äldreomsorgslyftet, vilket möjliggör studier till specialistundersköterska, likaså andra satsningar inom exempelvis psykiatri. Även sjuksköterskor ges möjlighet att vidareutbilda sig till specialistroller, vilket visar på en bred ambition att främja kompetens inom hela vård- och omsorgsområdet.

Ett länsövergripande arbete kring titelstruktur och uppdrag är under implementering. Detta innebär en tydlig karriärväg från servicebiträde till specialistundersköterska, med motsvarande struktur inom funktionshinderomsorgen – från stödbiträde till stödpedagog. Vid nya yrkestitlar och roller som innebär förändrade arbetsuppgifter sätts också ny lön i relation till uppdraget, vilket bidrar till att tydliggöra och värdesätta utveckling.

Sävsjö kommun uppmuntrar aktivt kompetenshöjande insatser och ser detta som en avgörande del av framtidens arbete för att möta välfärdens största utmaning – kompetensförsörjningen. Genom att höja

kompetensen hos våra medarbetare stärker vi också vår förmåga att möta de behov våra brukare kommer att ha framöver.

Mentorskap är ett område där kommunen ser behov av förbättring. HR-avdelningen arbetar därför med att ta fram ett koncept för introduktion och mentorskap, då en trygg start i anställningen är avgörande för att medarbetare ska trivas och vilja utvecklas inom Sävsjö kommun.

Mot bakgrund av ovanstående bedöms att kommunen redan arbetar aktivt med flera av de delar som motionen lyfter. Arbetet med att stärka karriärvägar och kompetensutveckling för undersköterskor kommer att fortsätta inom ramen för befintliga och kommande initiativ.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen daterad 8 september 2025
2. Motion (SD) Motion SD - införande av en karriärplan för undersköterskor inom kommunen
3. Beslut Kommunstyrelsen, 2025-05-20 § 160

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 145

Diarienummer: SN 2025/109

Motion (SD) - Införande av en grupp undersköterskor vid ledningsmöten

Socialnämnden beslutar

Föreslå kommunstyrelsen

att behovet av att tillsätta en särskild fast grupp undersköterskor till ledningsmöten bedöms vara tillgodosett genom befintliga strukturer, samt

att därmed anse motionen besvarad

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 17 juni, § 194 att överlämna ärendet till socialnämnden för fortsatt handläggning med återkoppling senast 7 oktober 2025.

Sävsjö kommun delar uppfattningen att undersköterskors erfarenheter och perspektiv är mycket värdefulla för att utveckla verksamheten inom vård och omsorg. Kommunen arbetar redan aktivt för att främja delaktighet och inflytande för samtliga medarbetare, inklusive undersköterskor.

Det finns idag flera forum och strukturer där undersköterskor bidrar till utvecklingsarbete, exempelvis genom arbetsplatsträffar (APT), utvecklingsdagar, förbättringsgrupper och i vissa fall deltagande i projekt- och arbetsgrupper. Dessa forum möjliggör dialog mellan medarbetare och ledning, och skapar förutsättningar för att ta tillvara på den praktiska kompetens som finns i verksamheten.

Vidare uppmuntras chefer att arbeta med ett tillitsbaserat ledarskap där medarbetarnas synpunkter och idéer tas tillvara i det dagliga arbetet. Det finns även möjlighet för medarbetare att delta i olika utvecklingsinitiativ och utbildningsinsatser som stärker deras roll i verksamhetens utveckling.

Mot bakgrund av detta bedöms behovet av att tillsätta en särskild fast grupp undersköterskor till ledningsmöten vara tillgodosett genom befintliga strukturer. Kommunen kommer dock fortsatt att arbeta för att stärka delaktigheten och säkerställa att alla medarbetare, oavsett yrkesroll, har möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och verksamhetens utveckling.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialnämnden, daterad 8 september 2025
2. Protokollsutdrag kommunstyrelsen, daterat 14 december 2021 § 365.
3. Motion (SD) införande av en grupp undersköterskor vid ledningsmöten

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 146

Diarienummer: SN 2025/110

Motion (SD) - Införa var tredje helgarbete inom vård och omsorg

Socialnämnden beslutar

Föreslå kommunstyrelsen

att utifrån ekonomiska och arbetsmiljömässiga konsekvenser avslå motionen

Reservation

Kristina Fasth (M) reserverar sig mot beslutet

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 17 juni, § 196 att överlämna ärendet till socialnämnden för fortsatt handläggning med återkoppling senast 7 oktober 2025.

Kompetensutmaningen i Sverige idag innebär att det finns en brist på arbetskraft i förhållande till det ökande behovet, särskilt inom välfärdssektorn. Detta beror delvis på att antalet personer i arbetsför ålder inte ökar i samma takt som behoven, samtidigt som allt fler äldre går i pension. Dessutom ökar andelen äldre över 80 år kraftigt, vilket ökar behovet av äldreomsorg. Sett till befolkningsutvecklingen kommer arbetskraften alltså inte att räcka till, om vi fortsätter jobba på samma sätt som idag. Nyrekryteringar kommer att behöva kompletteras med flera andra åtgärder. Det handlar exempelvis om att bättre ta tillvara på befintliga medarbetares kompetens, och att satsa på det förebyggande arbetsmiljöarbetet så att fler kan och vill arbeta heltid och längre upp i åldrarna.

Det råder redan en brist på kvalificerad personal inom vård och omsorg. Att införa arbete var tredje helg skulle kräva att fler årsarbetare anställs för att täcka upp för de helger som personalen inte arbetar. Det finns helt enkelt inte tillräckligt många att rekrytera, och det är därför av vikt att vi använder den kompetens vi har på ett effektivt sätt för att säkerställa en trygg och kontinuerlig vård och omsorg för våra medborgare.

Ökade kostnader genereras av att införa arbete var tredje helg. För att täcka upp för de helger som personalen inte arbetar, krävas fler medarbetare, vilket i sin tur leder till högre lönekostnader. Varje verksamhet ska lägga scheman utifrån verksamhetens behov och angiven budgetram. *I ett hemtjänstområde där verksamhetens behov per är sex medarbetare per helg innebär vid varannan helg en arbetsgrupp med 12*

årsarbetare/medarbetare. Skulle medarbetarna arbeta var tredje helg innebär det att arbetsgruppen istället skulle behöva vara 18 medarbetare vilket motsvarar en kostnadsökning i den lilla hemtjänstgruppen på 3 420 000 kr. Rekryteras enbart helgtjänster innebär det en kostnadsökning på 1 710 000 kr. Beräkningen ovan motsvarar ca 8 av vård- och omsorgssektorn beräknat på 300 medarbetare.

Ett schema där personalen arbetar var tredje helg kan leda till mer koncentrerade arbetspass under veckorna. Detta kan innebära längre och fler arbetspass, vilket kan påverka personalens möjlighet till återhämtning negativt. En god återhämtning är avgörande för att personalen ska kunna utföra sitt arbete på ett säkert och effektivt sätt. Långa och intensiva arbetspass kan öka risken för utmattning och sjukskrivningar, vilket i sin tur påverkar både personalens hälsa och verksamhetens kontinuitet.

Det är viktigt att vi noggrant överväger de ekonomiska och arbetsmiljömässiga konsekvenserna av en sådan förändring och att vi fortsätter att arbeta för att skapa en hållbar och trygg arbetsmiljö för vår personal.

Utifrån ovannämnde skäl föreslår socialförvaltningen att motionen om att införa arbete var tredje helg inom vård och omsorg inte verkställs.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen 9 september 2025
2. Budgetramar 2026-2028 samverkanspartierna
3. Motion (SD) införa var tredje helgarbete inom vård och omsorg

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 148

Diarienummer: SN 2025/160

Digitala inköp

Socialnämnden beslutar

att avtalet med Coop förlängs med ett år, till och med den 31 december 2026, i enlighet med avtalets förlängningsklausul, samt

att insatsen utvärderas inom avtalsperioden

Sammanfattning

Socialförvaltningen har sedan tidigare ett avtal med Coop gällande digitala inköp. Det nuvarande avtalet gäller till och med den 31 december 2025, med möjlighet till förlängning i ytterligare ett år enligt avtalets villkor.

Samarbetet med Coop har fungerat väl under avtalstiden. Leveranser har skett enligt överenskommelse och kvaliteten på tjänsten har varit tillfredsställande.

Utöver den praktiska och ekonomiska nyttan med avtalet, bidrar det även till ökad trygghet och säkerhet för brukarna. Genom att personalen inte behöver hantera brukarnas privata ekonomiska medel i samband med inköp, minskar risken för felhantering och oönskade situationer.

Avtalet med Coop har också inneburit en förbättrad arbetsmiljö för medarbetarna, då de inte längre behöver bära tunga matkassar eller stå i långa köer i butik. Den tid som tidigare gick åt till inköp kan nu istället användas till socialt stöd och kvalitativ tid med brukarna, vilket stärker relationer och främjar välbefinnande.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen daterad 2025-10-07
2. Socialnämndens beslut 2024-02-07 § 28

Yrkanden

Anette Gustavsson (C) yrkar att följande utreds inom 6 månader:

- Om det finns sätt att inkludera fler affärer i digital upphandling, med möjligheter att ansluta under upphandlingstiden om kraven kan uppfyllas.
- Om den enskilde själv kan välja leverantörer utan upphandling som har lösningar på beställningar och betalningar samt uppfyller kraven.

- Om en kombination av digitala inköp enligt ovan är möjlig.
- Andra lösningar för att uppfylla nedanstående mål.
- Utvärdering av funktion, nöjdhet och problem av nuvarande avtal gällande digitala inköp.

Mål:

- Att öka den enskildes valmöjlighet av butik
- Att inte snedvrider handeln i kommunen
- Att ge fler leverantörer möjlighet att leverera
- Att öka krisberedskapen med fler leverantörer

Beslutet skickas till

Socialchef

Områdeschef

§ 149

Diarienummer: SN 2025/5

Anmälan av delegationsbeslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbesluten

Sammanfattning

Socialnämndens utskottsprotokoll 2025-09-24

§ 150

Diarienummer: SN 2025/6

Övriga ärenden - utgår

§ 151

Diarienummer: SN 2025/7

Meddelanden

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

1. Beslut Kommunstyrelsen 2025-09-30, § 122
2. Beslut Kommunfullmäktige 2025-10-13, § 179
3. Beslut Kommunfullmäktige 2025-10-13, § 182