

## Bilaga 3 – Mål Socialnämnden samt äldreplan

### Socialnämndens mål 2018 – med fokus äldreomsorgen

- Alla brukare inom socialtjänsten och hälso- sjukvården får tjänster av god kvalitet
- Informationen om socialtjänsten skall vara lättillgänglig och det ska vara lätt att komma i kontakt med socialtjänsten
- Socialförvaltning har ett levande ledningssystem för systematiskt kvalitet
- Effektiv och ändamålsenlig verksamhet
- Socialförvaltningen bedriver ett kontinuerligt förbättringsarbete
- Socialförvaltningen samarbetar aktivt med olika samhällsaktörer
- Socialförvaltningen känns igen som en attraktiv arbetsgivare

### Utdrag ur Livslust hela livet – äldreplan 2018- 2023

#### Vision, värdegrund och mål

Äldreplanen tar sin utgångspunkt i Sävsjö kommuns utvecklingsstrategi som innefattar värdegrund, vision, övergripande mål och utvecklingsområden.

Sävsjö kommuns värdegrund innebär att alla anställda ska med utgångspunkt i alla människors lika värde:

- ta ett personligt ansvar för alla människors rätt att utveckla sina unika förmågor, delta i det demokratiska arbetet och ingå i en gemenskap,
- verka för jämställdhet och mångfald,
- motverka alla former av diskriminering, kränkande behandling och förtryck.

I mötet med kommuninvånarna innebär det att lyssna på dem, bemöta dem med respekt och utgå från deras unika behov så att de kan leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. (SoL 5 kap. 4§) Inom äldreomsorgen innebär det bland annat att värna och respektera den enskilda personens rätt till privatliv och kroppslig integritet, självbestämmande, delaktighet och individanpassning.

Det innefattar också att aktivt verka för att minska skillnader i hälsa mellan olika grupper som utgår från socioekonomiska (utbildningsnivå, inkomstnivå, social status) och geografiska faktorer samt de sju diskrimineringsgrunderna etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, kön, könsöverskrivande identitet och uttryck, ålder samt funktionsnedsättning.

Visionen ”Tillsammans skapar vi Sveriges mest barnvänliga, inkluderande och gröna kommun” bestämmer riktningen för kommunens arbete med sikte på år 2030 och dess tre delar ska vara ledstjärnor i det som görs och prioriteras.

Sävsjö kommun har följande fyra övergripande mål för all verksamhet. Dessa mål ligger som grund för äldreplanen. Inom respektive nämnd bryts målen ned till verksamhetsnära mål.

- Vi ska leverera kommunal service och tjänster med god kvalitet.
- Vi ska arbeta för kostnadseffektivisering och god ekonomisk hushållning.



- Vi ska skapa delaktighet och samarbete, såväl inom organisationen som i möte med medborgare.
- Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare för att långsiktigt kunna försörja organisationen med god kompetens.

Äldreplanen har också att förhålla sig till nationella<sup>5</sup> och regionala<sup>6</sup> inriktningar för äldre:

- kunna åldras i trygghet och med bibehållet oberoende
- kunna leva ett aktivt liv och ha inflytande i samhället och över sin vardag
- bemötas med respekt
- ha tillgång till god, jämställd och jämlik vård och omsorg
- relationer, kontinuitet, tillit och gemensamt ansvarstagande
- medskapande för både patienter/brukare och personal

Äldreplanen har också en tydlig koppling till Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen. Exempelvis mål 3 hälsa och välbefinnande, mål 5 jämställdhet, mål 10 minskad ojämlikhet, mål 11 hållbara städer och samhällen samt mål 16 fredliga och inkluderande samhällen<sup>7</sup>.