

Socialnämnden

Plats och tid Ljungarummet, Sävsjö kommun, onsdag 24 september 2025
klockan 08:30 – 12:30

Beslutande Kerstin Hvirf, (S) ordförande
Bengt Swerlander, (KD) förste vice ordförande
Gunnel Svensson, (M) andre vice ordförande
Miriam Brolin, (KD)
Erika Mallander Karlsson, (KD)
Per Larsson, (S)
Anette Gustafsson, (C)
Lotten Åkerberg, (M) ej närvarande
Kjell Lundkvist, (SD)

Tjänstgörande ersättare
Kristina Fasth (M) ersätter Lotten Åkerberg (M)

Övriga deltagare Annie-Lie Jarhult, Socialchef
Mathilda Kronek, områdeschef
Therese Eknäs, social ansvarig samordnare § 111
Anette Cronholm, enhetschef § 113
Susanne Lilja, ekonom §§ 120-121
Marie Netz, nämndsekreterare

Paragrafer 108-128 §§

Utses att justera Miriam Brolin

Plats och tid för justering Sävsjö kommun 1 oktober 2025 klockan 08.30.

Ordförande

.....
Kerstin Hvirf, S

Justerande

.....
Miriam Brolin

Sekreterare

.....
Marie Netz

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2025-09-24

Anslaget sattes upp 2025-10-01

Sista dag att överklaga 2025-10-22

Förvaringsplats Socialkontoret

Underskrift

.....
Marie Netz

Innehållsförteckning

Närvaro

Val av justerare samt tid och plats

§ 108	Godkännande av ärendelista		5 - 6
§ 109	Information från socialförvaltningen		7
§ 110	Information - Riktlinje avgifthandläggning inom äldre- och funktionshinderomsorgen	2025/40	
§ 111	Ej verkställda beslut 2025	2025/66	8
§ 112	Definition av Trygghetsboende	2025/67	9 - 10
§ 113	Genomlysning av funktionshinderomsorgen (FO)	2025/90	11
§ 53	Riktlinje, Servicetjänster/fixartjänster åt äldre	2025/58	12
§ 114	Motion (SD) - Tillsättande av en omsorgsombudsman	2025/107	13 - 14
§ 115	Motion (SD) - Införande av en karriärplan för undersköterskor inom kommunen	2025/108	15 - 16
§ 116	Motion (SD) - Införande av en grupp undersköterskor vid ledningsmöten	2025/109	17 - 18
§ 117	Motion (SD) - Införa var tredje helgarbete inom vård och omsorg	2025/110	19 - 20
§ 118	Remiss av betänkandet Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84)	2025/104	21 - 22

§ 119	Val av representanter till Förtroenderåd inom funktionshinderomsorgen,	2025/14	23
§ 120	Delårsrapport 2025	2025/36	
§ 121	Taxor och avgifter 2026	2025/18	24
§ 122	Verksamhetsplan 2026	2025/123	25
§ 123	Energiplan för Sävsjö kommun 2025	2025/111	26
§ 124	Granskning av kommunens rutiner vid orosanmälningar, revisionsrapport	2025/72	27
§ 125	Motion (SD) - byggande av en demensby	2025/100	28 - 29
§ 126	Anmälan av delegationsbeslut	2025/5	30
§ 127	Övriga ärenden		31
§ 128	Meddelanden		32

§ 108

Godkännande av ärendelista

Socialnämnden beslutar

att godkänna ärendelistan

Sammanfattning

Inledning

- 1 Närvaro
- 2 Val av justerare samt tid och plats
- 3 Godkännande av ärendelista

Informationsärenden

- | | | |
|---|---|---------|
| 4 | Information från socialförvaltningen | |
| 5 | Information - Riktlinje avgifthanläggning inom äldre- och funktionshinderomsorgen | 2025/40 |
| 6 | Ej verkställda beslut 2025 | 2025/66 |

Beredningsärenden

- | | | |
|----|--|----------|
| 7 | Definition av Trygghetsboende | 2025/67 |
| 8 | Genomlysning av funktionshinderomsorgen (FO) | 2025/90 |
| 9 | Riktlinje, Servicetjänster/fixartjänster åt äldre | 2025/58 |
| 10 | Motion (SD) - Tillsättande av en omsorgsombudsman | 2025/107 |
| 11 | Motion (SD) - Införande av en karriärplan för undersköterskor inom kommunen | 2025/108 |
| 12 | Motion (SD) - Införande av en grupp undersköterskor vid ledningsmöten | 2025/109 |
| 13 | Motion (SD) - Införa var tredje helgarbete inom vård och omsorg | 2025/110 |
| 14 | Remiss av betänkandet Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84) | 2025/104 |
| 15 | Val av representanter till Förtroenderåd inom funktionshinderomsorgen, | 2025/14 |

Beslutsärenden

- | | | |
|----|--------------------|---------|
| 16 | Delårsrapport 2025 | 2025/36 |
|----|--------------------|---------|

17	Taxor och avgifter 2026	2025/18
18	Verksamhetsplan 2026	2025/123
19	Energiplan för Sävsjö kommun 2025	2025/111
20	Granskning av kommunens rutiner vid orosanmälningar, revisionsrapport	2025/72
21	Motion (SD) - byggande av en demensby	2025/100

Avslutning

22	Anmälan av delegationsbeslut	2025/5
23	Övriga ärenden	
24	Meddelanden	

§ 109

Diarienummer: SN 2025/4

Information från socialförvaltningen

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

Socialchef Annie-Lie Jarhult informerade:

- Nuläget i socialförvaltningen
- Riktlinje avgifthanläggning inom äldre-och funktionshinderomsorgen. Förtydligande information: Avgiften är lägre inom funktionshinderomsorgen än inom äldreomsorgen, eftersom LSS-lagstiftningen reglerar att kommunen enbart får ta ut avgift för råvaror ej tillagning och transport.

§ 110

Diarienummer: SN 2025/66

Ej verkställda beslut 2025

Socialnämnden beslutar

att godkänna rapporten av ej verkställda beslut, andra kvartalet 2025,
samt

att överlämna rapporten till kommunfullmäktige

Sammanfattning

Socialnämnden ska varje kvartal rapportera om en beviljad insats av vård och omsorg inte har verkställts inom tre månader, till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige. Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som har beviljats bistånd.

I föreliggande handlingar finns en rapport över ej verkställda beslut inom socialförvaltningen, vilken typ av insats besluten avser och om insatsen har avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader.

Beslutsunderlag

Ej verkställda beslut, andra kvartalet 2025

Beslutet skickas till

Socialchef
Kommunstyrelsen

§ 111

Diarienummer: SN 2025/67

Definition av Trygghetsboende

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Då det finns två olika definitioner gällande trygghetsboende utifrån ett kommunalt perspektiv så beskrivs båda definitionerna nedan. Förvaltningen föreslår att båda definitionerna godtas då de har innebörd beroende av om det är ett myndighetsbeslut eller ej.

- Socialstyrelsens definition av biståndsbedömt trygghetsboende:
Biståndsbedömt trygghetsboende är en boendeform för äldre människor som behöver stöd och hjälp i boendet och annan lättåtkomlig service och som därutöver har behov av att bryta önskad isolering.
Verksamheten bedrivs enligt 26 kap. 1 § första stycket 2 socialtjänstlagen (2025:400) och behöver tillstånd från IVO, Bilaga 2.
- Boverkets definition av icke biståndsbedömt trygghetsboende:
Ett trygghetsboende är ett hyreshus avsett för personer över 65 år, där det finns gemensamma utrymmen och en bovärd på plats. Bostäderna är funktionellt utformade och anpassade efter äldres behov, men till skillnad från äldreboenden (särskilt boende) ingår inte vård eller omsorg. Här ansöker man direkt hos hyresvärden om en lägenhet i ett trygghetsboende. Bilaga 3.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen rekommenderar nämnden att inte gå vidare med tillämpning av biståndsbedömt trygghetsboende utifrån Boverkets information om bostadsmarknad och bostadsförsörjning, *"Bara en liten del av kommunerna har inrättat biståndsbedömt trygghetsboende" och få kommuner ser ett behov av biståndsbedömt trygghetsboende*, Bilaga 4.

Av de 248 kommuner som hittills inte har inrättat boendeformen uppger 33 kommuner att det finns ett behov av biståndsbedömt trygghetsboende. Det är åtta kommuner färre jämfört med förra året. 136 kommuner uppger att det inte finns något behov.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 7 augusti 2025.
2. [Behov av och tillgång till särskilda boendeformer för äldre](#)

3. [Trygghetsbostäder - Boverket](#)
4. [Särskilda boendeformer för äldre - Boverket](#)

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef

Genomlysning av funktionshinderomsorgen (FO)

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Genomlysningen av funktionshinderomsorgen i Sävsjö kommun syftar till att identifiera styrkor, svagheter och utvecklingsområden. I rapporten beskrivs de delar som har identifierats.

Socialnämnden strävar efter att säkerställa att verksamheten möter de behov som medborgare har laglig rätt till och bedrivs rättssäkert. Utifrån analys av verksamheten har det inte upptäckts brister i efterföljande av lagstiftningen.

I genomlysningen har även ingått att se över följsamheten av tillitsbaserat ledarskap. Det framkommer att Sävsjö kommuns intention om tillitsbaserat ledarskap behöver göras känd i organisationen.

Ett antal förbättringsförslag har identifierats och finns med i rapporten, dessa förbättringsområden skulle kunna leda till en utveckling av funktionshinderomsorgen.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 8 september 2025.
2. Rapport Genomlysning av funktionshinderomsorgen, daterad 8 september 2025.

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef
Utredare, socialförvaltningen

§ 113

Diarienummer: SN 2025/58

Riktlinje, Servicetjänster/fixartjänster åt äldre

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Servicetjänster i Sävsjö kommun kallas fixartjänster och är en del av kommunens initiativ för att öka tryggheten och livskvaliteten för äldre invånare. Tjänsterna är utformade för att hjälpa äldre med enklare sysslor i hemmet som de kanske har svårt att utföra själva, till exempel att byta glödlampor, sätta upp gardiner eller andra små reparationer samt vissa trädgårdsarbeten. Det är ett sätt att minska risken för fallolyckor. Kommunen har även sett ett behov av digitala tjänster för att motverka digitalt och socialt utanförskap.

Riktlinjerna ska klargöra vilka tjänster som erbjuds och vilka tjänster som inte erbjuds, säkerställa hög och jämn servicekvalitet, att alla berättigade får samma möjlighet till hjälp och att resurserna används effektivt.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 1 april 2025.
2. Riktlinje Servicetjänster åt äldre

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

Motion (SD) - Tillsättande av en omsorgsombudsman

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 17 juni, § 193 att överlämna ärendet till socialnämnden för fortsatt handläggning med återkoppling senast 7 oktober 2025.

I inkommen motion föreslår Sverigedemokraterna en oberoende instans, omsorgsombudsman, föreslås för att stödja omsorgstagare, anhöriga och personal, och stärka rättssäkerheten och tryggheten inom äldreomsorgen.

Socialförvaltningen har utrett förslaget om att införa en omsorgsombudsman och delar motionärens engagemang för att stärka rättssäkerheten, tryggheten och delaktigheten inom äldreomsorgen. Enligt SOSFS 2012:3 ska omsorgen utgå från att den äldre har möjlighet att påverka beslut och hur insatser utförs, få individanpassad omsorg samt kunna uttrycka sina åsikter i en trygg miljö.

I 3 kap. 1 § SOSFS 2011:9 står det att "Den som bedriver socialtjänst ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten.

Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet."

Socialförvaltningen ser flera utmaningar med att införa en omsorgsombudsman:

- Risk för dubbelarbete: En omsorgsombudsman kan komma att duplicera uppgifter som redan regleras genom lagkrav med befintliga strukturer:
Förtroenderåd är ett forum för dialog mellan boende, närstående, medarbetare och politiker. Syftet är att stärka delaktigheten och bidra till kvalitetsutveckling. Socialnämnden utser politiska representanter. Förtroenderåd för särskilt boende finns sedan länge i Sävsjökommun men den 27 augusti 2025 beslutade socialnämnden att förtroenderåd även ska inrättas inom funktionshinderomsorgens gruppboendestäder och serviceboendestäder.
Kvalitetsarbete Den som bedriver socialtjänst ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet." (3 kap. 1 § SOSFS 2011:9).
Arbetsmiljö En facklig representant företräder personalen, arbetar för bättre arbetsmiljö, stödjer kollegor vid konflikter och

förändringar, och stärker förtroendet för omsorgen genom dialog och samverkan med arbetsgivaren.

Samverkansavtal "Avtal om samverkan och arbetsmiljö" från 2017 är en central överenskommelse som tecknats mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och samtliga fackförbund. Den centrala överenskommelsen mellan parterna utgör grunden för Sävsjö kommuns lokala avtal om samverkan, medbestämmande och arbetsmiljö.

Målet är ett samverkanssystem som ger förutsättningar för ett positivt arbetsklimat, en god hälsa och en arbetsmiljö där inflytande, delaktighet och utveckling är en rättighet och ett ansvar för samtliga medarbetare. Ett annat mål med samverkan är att tillvarata samtliga medarbetares kompetens, kreativitet och erfarenheter för att kunna ta så bra beslut som möjligt.

- **Resurskrävande:** Funktionen skulle kräva nya resurser för administration, personal och kommunikation, vilket innebär ökade kostnader.
- **Begränsad beslutsmyndighet:** En ombudsman har i regel en rådgivande roll utan möjlighet att fatta beslut, vilket kan begränsa dess faktiska påverkan.

Socialförvaltningens förslag till yttrande:

Socialförvaltningen bedömer därför att behovet av en omsorgsombudsman för att stödja omsorgstagare, anhöriga och personal, och stärka rättssäkerheten och tryggheten inom äldreomsorgen redan tillgodoses utifrån lagkrav med befintliga strukturer.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 1 september 2025.
2. Protokollsutdrag kommunstyrelsen, daterat 14 december 2021 § 365.
3. [Socialstyrelsens författningssamling](#)

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 115

Diarienummer: SN 2025/108

Motion (SD) - Införande av en karriärplan för undersköterskor inom kommunen

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Sävsjö kommun instämmer i motionens grundläggande intention att stärka undersköterskors möjligheter till kompetensutveckling, specialisering och karriärvägar. Undersköterskor är en central yrkesgrupp inom vård och omsorg, och deras kompetens är avgörande för kvaliteten i verksamheten.

Kommunen erbjuder redan idag flera möjligheter till vidareutbildning och utveckling för undersköterskor, bland annat genom satsningar som Äldreomsorgslyftet, vilket möjliggör studier till specialistundersköterska likaså andra satsningar inom exempelvis psykiatri. Även sjuksköterskor ges möjlighet att vidareutbilda sig till specialistroller, vilket visar på en bred ambition att främja kompetens inom hela vård- och omsorgsområdet.

Ett länsövergripande arbete kring titelstruktur och uppdrag är under implementering. Detta innebär en tydlig karriärväg från servicebiträde till specialistundersköterska, med motsvarande struktur inom funktionshinderomsorgen – från stödbiträde till stödpedagog. Vid nya yrkestitlar och roller som innebär förändrade arbetsuppgifter sätts också ny lön i relation till uppdraget, vilket bidrar till att tydliggöra och värdesätta utveckling.

Sävsjö kommun uppmuntrar aktivt kompetenshöjande insatser och ser detta som en avgörande del av framtidens arbete för att möta välfärdens största utmaning – kompetensförsörjningen. Genom att höja kompetensen hos våra medarbetare stärker vi också vår förmåga att möta de behov våra brukare kommer att ha framöver.

Mentorskap är ett område där kommunen ser behov av förbättring. HR-avdelningen arbetar därför med att ta fram ett koncept för introduktion och mentorskap, då en trygg start i anställningen är avgörande för att medarbetare ska trivas och vilja utvecklas inom Sävsjö kommun.

Mot bakgrund av ovanstående bedöms att kommunen redan arbetar aktivt med flera av de delar som motionen lyfter. Arbetet med att stärka

karriärvägar och kompetensutveckling för undersköterskor kommer att fortsätta inom ramen för befintliga och kommande initiativ.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen daterad 8 september 2025
2. Motion (SD) Motion SD - införande av en karriärplan för undersköterskor inom kommunen
3. Beslut Kommunstyrelsen, 2025-05-20 § 160

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 116

Diarienummer: SN 2025/109

Motion (SD) - Införande av en grupp undersköterskor vid ledningsmöten

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Sävsjö kommun delar uppfattningen att undersköterskors erfarenheter och perspektiv är mycket värdefulla för att utveckla verksamheten inom vård och omsorg. Kommunen arbetar redan aktivt för att främja delaktighet och inflytande för samtliga medarbetare, inklusive undersköterskor.

Det finns idag flera forum och strukturer där undersköterskor bidrar till utvecklingsarbete, exempelvis genom arbetsplatsträffar (APT), utvecklingsdagar, förbättringsgrupper och i vissa fall deltagande i projekt- och arbetsgrupper. Dessa forum möjliggör dialog mellan medarbetare och ledning, och skapar förutsättningar för att ta tillvara på den praktiska kompetens som finns i verksamheten.

Vidare uppmuntras chefer att arbeta med ett tillitsbaserat ledarskap där medarbetarnas synpunkter och idéer tas tillvara i det dagliga arbetet. Det finns även möjlighet för medarbetare att delta i olika utvecklingsinitiativ och utbildningsinsatser som stärker deras roll i verksamhetens utveckling.

Mot bakgrund av detta bedöms behovet av att tillsätta en särskild fast grupp undersköterskor till ledningsmöten vara tillgodosett genom befintliga strukturer. Kommunen kommer dock fortsatt att arbeta för att stärka delaktigheten och säkerställa att alla medarbetare, oavsett yrkesroll, har möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och verksamhetens utveckling.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialnämnden, daterad 8 september 2025
2. Protokollsutdrag kommunstyrelsen, daterat 14 december 2021 § 365.
3. Motion (SD) införande av en grupp undersköterskor vid ledningsmöten

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

Motion (SD) - Införa var tredje helgarbete inom vård och omsorg

Socialnämnden beslutar

att överlåta ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Kompetensutmaningen i Sverige idag innebär att det finns en brist på arbetskraft i förhållande till det ökande behovet, särskilt inom välfärdssektorn. Detta beror delvis på att antalet personer i arbetsför ålder inte ökar i samma takt som behoven, samtidigt som allt fler äldre går i pension. Dessutom ökar andelen äldre över 80 år kraftigt, vilket ökar behovet av äldreomsorg. Sett till befolkningsutvecklingen kommer arbetskraften alltså inte att räcka till, om vi fortsätter jobba på samma sätt som idag. Nyrekryteringar kommer att behöva kompletteras med flera andra åtgärder. Det handlar exempelvis om att bättre ta tillvara på befintliga medarbetares kompetens, och att satsa på det förebyggande arbetsmiljöarbetet så att fler kan och vill arbeta heltid och längre upp i åldrarna.

Det råder redan en brist på kvalificerad personal inom vård och omsorg. Att införa arbete var tredje helg skulle kräva att fler årsarbetare anställs för att täcka upp för de helger som personalen inte arbetar. Det finns helt enkelt inte tillräckligt många att rekrytera, och det är därför av vikt att vi använder den kompetens vi har på ett effektivt sätt för att säkerställa en trygg och kontinuerlig vård och omsorg för våra medborgare.

Ökade kostnader genereras av att införa arbete var tredje helg. För att täcka upp för de helger som personalen inte arbetar, krävas fler medarbetare, vilket i sin tur leder till högre lönekostnader. Varje verksamhet ska lägga scheman utifrån verksamhetens behov och angiven budgetram. *I ett hemtjänstområde där verksamhetens behov är sex medarbetare per helg innebär vid varannan helg en arbetsgrupp med 12 årsarbetare/medarbetare. Skulle medarbetarna arbeta var tredje helg innebär det att arbetsgruppen istället skulle behöva vara 18 medarbetare vilket motsvarar en kostnadsökning i den lilla hemtjänstgruppen på 3 420 000 kr. Rekryteras enbart helgtjänster innebär det en kostnadsökning på 1 710 000 kr. Beräkningen ovan motsvarar ca 8 av vård- och omsorgssektorn beräknat på 300 medarbetare.*

Ett schema där personalen arbetar var tredje helg kan leda till mer koncentrerade arbetspass under veckorna. Detta kan innebära längre och fler arbetspass, vilket kan påverka personalens möjlighet till

återhämtning negativt. En god återhämtning är avgörande för att personalen ska kunna utföra sitt arbete på ett säkert och effektivt sätt. Långa och intensiva arbetspass kan öka risken för utmattning och sjukskrivningar, vilket i sin tur påverkar både personalens hälsa och verksamhetens kontinuitet.

Det är viktigt att vi noggrant överväger de ekonomiska och arbetsmiljömässiga konsekvenserna av en sådan förändring och att vi fortsätter att arbeta för att skapa en hållbar och trygg arbetsmiljö för vår personal.

Socialförvaltningens förslag till beslut
att utifrån ovannämnde skäl att motionen om att införa arbete var tredje helg inom vård och omsorg inte verkställs.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen 9 september 2025
2. Budgetramar 2026-2028 samverkanspartierna
3. Motion (SD) införa var tredje helgarbete inom vård och omsorg

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

Remiss av betänkandet Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84)

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Socialförvaltningen har fått en remiss av betänkandet Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård (SOU 2025:84). I remissen ligger att regeringen vill ha synpunkter på förslagen eller materialet i betänkandet. Om remissen är begränsad till en viss del av betänkandet, anges detta inom parentes efter remissinstansens namn i remisslistan. För kommuner innebär remissen en inbjudan att lämna synpunkter. Remissvaren ska ha kommit in till Socialdepartementet senast den 27 oktober 2025. Remissvaren kommer att publiceras på regeringens webbplats.

Utredningen har haft i uppdrag att utreda en ökad differentiering av vården vid hem för vård eller boende (HVB) samt införandet av vissa särskilda befogenheter vid HVB för barn och unga. Syftet med utredningen är att säkerställa en trygg och säker vårdmiljö vid HVB och därigenom stärka HVB som en del av vårdkedjan. Uppdraget har bland annat omfattat att:

- analysera hur en ökad differentiering av vården vid HVB kan göras för att bättre tillgodose barns och ungas individuella vårdbehov och rättigheter,
- analysera behovet av och förutsättningarna för att införa särskilda befogenheter vid HVB, bland annat när det gäller begränsning av vistelse utanför HVB, begränsning av elektronisk kommunikation, urinprovskontroll, rumsvsitation samt omhändertagande av otillåtna föremål vid HVB för att säkerställa en trygg och säker vårdmiljö för barn och unga,
- utifrån analysen i fråga om ökad differentiering av vården vid HVB, ta ställning till vilka HVB, oavsett driftsform, som bör ha tillgång till särskilda befogenheter, och
- lämna nödvändiga författningsförslag.

Det har inte ingått i uppdraget att lämna förslag för HVB som bedrivs med vuxna som målgrupp. Utredningen har inte heller haft i uppdrag att lämna förslag om insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Beslutsunderlag

1. Exempel: Tjänsteskrivelse från kommunledningskontoret, daterad 13 januari 2022.
2. [Hem för barn och unga. För en trygg, säker och meningsfull vård. SOU 2025:84](#)
3. [Svar på remiss av betänkandet Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård \(SOU 2025:84\).](#)
4. Protokollsutdrag kommunstyrelsen, daterat 14 december 2021 § 365.

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef

§ 119

Diarienummer: SN 2025/14

Val av representanter till Förtroenderåd inom funktionshinderomsorgen

Socialnämnden beslutar

att till representant för Odengatans gruppbostad utse Anette Gustafsson (C) med Erika Mallander Karlsson (KD) som ersättare, samt

att till representant för Ljungagatans gruppbostad utse Miriam Brolin (KD) med Lotten Åkerberg (M) som ersättare samt

att till representant för Eksjöhovgårdsvägens gruppbostad utse Kjell Lundkvist (SD) med Per Larsson (S) som ersättare samt

att till representant för Ljungagårdsvägens servicebostad utse Gunnel Svensson (M) med Bengt Swerlander (KD) som ersättare samt

att till representant för Hasselns servicebostad utse Bengt Swerlander (KD) med Gunnel Svensson (M) som ersättare

Sammanfattning

I Sävsjö kommun finns idag förtroenderåd inom äldreomsorgens särskilda boenden med valda representanter från socialnämnden.

Vid socialnämndens sammanträde den 27 augusti 2025 beslutades att förtroenderåd även ska inrättas inom funktionshinderomsorgens gruppbostäder och servicebostäder med representanter från socialnämnden.

Förtroenderåden är ett forum för dialog mellan boende, närstående, medarbetare och politiker. Syftet är att stärka delaktigheten och bidra till kvalitetsutveckling. Socialnämnden utser politiska representanter vid varje ny mandatperiod, med möjlighet till uppdatering vid behov.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialnämnden, daterad 8 september 2025.
2. Beslut socialnämnden, daterat 5 februari 2025 § 21.

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef
Enhetschefer inom funktionshinderomsorgen

§ 121

Diarienummer: SN 2025/18

Taxor och avgifter 2026

Socialnämnden beslutar

att upphäva socialnämndens beslutet den 9 april 2025, § 54 gällande taxor och avgifter år 2026, samt

att anta föreslagna taxor för socialnämndens budget för år 2026

Sammanfattning

Socialnämnden beslutade den 9 april 2025, § 54 att anta taxor för nämndens budget för år 2026.

I samband med nya besparingskrav har socialförvaltningen genomfört en omvärldsbevakning och en översyn av gällande taxor. Utifrån den genomförda analysen föreslår socialförvaltningen en ändring av följande tjänster: trygghetslarm, hemsjukvård samt bostadsanpassningsintyg.

Syftet med revideringen är att säkerställa att avgifterna är aktuella, rättvisa och i linje med andra kommuners nivåer samt att de speglar kostnaderna för att tillhandahålla tjänsterna.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 19 augusti 2025.
2. Beslut socialnämnden, daterat 9 april 2025 § 54.
3. Underlag taxor
4. Taxor 2026

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef

§ 122

Diarienummer: SN 2025/123

Verksamhetsplan 2026

Socialnämnden beslutar

att anta verksamhetsplan år 2026 för socialnämndens verksamhetsområde

Sammanfattning

Socialnämnden har, i enlighet med beslut i kommunfullmäktige 16 juni 2025, § 140 tilldelats en budgetram för verksamhetsåret 2026 om totalt 366 595 tkr.

Med utgångspunkt i den fastställda budgetramen samt kommunens utvecklingsstrategi, arbetar socialförvaltningen tillsammans med socialnämnden med att ta fram en verksamhetsplan för 2026. Planen ska tydliggöra prioriterade insatser och mål för nämndens verksamhet under kommande år.

Socialnämnden har även tagit fram fokusområden för år 2026. Fokusområdena är de samma som för tidigare år: Kompetensförsörjning samt God och nära vård

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 19 augusti 2025.
2. Beslut från kommunfullmäktige, daterad 16 juni 2025.

Beslutet skickas till

Socialchef
Områdeschef
Kommunstyrelsen

§ 123

Diarienummer: SN 2025/111

Energiplan för Sävsjö kommun 2025

Socialnämnden beslutar

att socialnämnden ställer sig bakom förvaltningens förslag till yttrande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 17 juni 2025 att skicka förslag på Energiplan för Sävsjö kommun 2025 - 2030 på remiss till nämnder och styrelser inom Sävsjö kommuns förvaltningar och bolag till den 20 augusti. Socialnämnden har fått anstånd med att svara på remissen till den 3 oktober 2025.

Enligt lagen om kommunal energiplanering (1977:439) ska varje kommun ha en aktuell plan för tillförsel, distribution och användning av energi. Med stöd i Energimyndighetens vägledning för energiplanering innehåller förslaget till ny energiplan en nulägesbeskrivning av energiläget i Sävsjö kommun, en framtidsbild samt förslag på åtgärder och insatser för ett hållbart energisystem. Planen ska beslutas av kommunfullmäktige. Tidigare svarade Sävsjö kommuns Energi-och klimatstrategi från 2011 upp mot lagkravet om energiplanering. Förslag till ny energiplan för Sävsjö kommun har arbetats fram av en tvärsektoriell kommunal arbetsgrupp.

Socialförvaltningens förslag till yttrande:

Socialförvaltningen har inga synpunkter mot planförslaget i sak.

Vi vill dock understryka vikten av att planen samordnas med andra relevanta styrdokument och planer, för att säkerställa helhetsperspektiv och effektivt resursutnyttjande.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 20 augusti 2025
2. Energiplan för Sävsjö kommun 2025–2030, remissversion
3. Beslut Kommunstyrelsen 205-06-17, § 191

Beslutet skickas till

Utvecklingsavdelningen
Socialchef
Områdeschef

§ 124

Diarienummer: SN 2025/72

Granskning av kommunens rutiner vid orosanmälningar, revisionsrapport

Socialnämnden beslutar

att socialnämnden ställer sig bakom förvaltningens förslag till yttrande och överlämnar det som svar till Sävsjö kommuns revisorer

Sammanfattning

KPMG har fått i uppdrag av Sävsjö kommuns revisorer att översiktligt granska kommunens rutiner kring handläggningen av orosanmälningar. Syftet med granskningen har varit att bedöma om socialnämnden har en tillfredställande styrning och uppföljning av handläggningen av orosanmälningar inom barn och ungdomsvården.

Beslutsunderlag

1. Missiv från KPMG, daterad 10 april 2025.
2. Yttrande över revisionsrapporten - Granskning av kommunens rutiner vid orosanmälningar

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Socialchef
Områdeschef
Sävsjö kommuns revisorer

Motion (SD) - byggande av en demensby

Socialnämnden beslutar

Föreslå kommunstyrelsen

att utveckla, öka förståelsen och kunskapen för kognitiv svikt inom befintliga verksamheter genom vidareutbildning för medarbetare och tillämpa specialistfunktioner för att anpassa vården efter individens behov, samt

att därmed anse motionen besvarad

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 20 maj 2025 att överlämna ärendet till Socialförvaltningen för fortsatt handläggning.

I inkommen motion från Sverigedemokraterna föreslås att kommunen utreder möjligheten att bygga en demensby. I motionen beskrivs det att Sveriges befolkning blir allt äldre, och andelen personer med demenssjukdomar ökar stadigt.

Eftersom behovet utifrån kognitiv svikt idag är så utbrett behöver vi arbeta övergripande och minska risken för segregering dels i förhållande till den enskilde men också utifrån kompetens. Kompetensen krävs inom samtliga boendeformer, likaså förhållningssätt och anpassade lokaler. Risker med en segregerad demensby är att det blir stigmatiserat istället för avstigmatiserat. Det finns även risker med att vi inte kan möta samtliga individers behov eftersom mer omfattande satsningar görs på ett område. Det gäller att få mer förståelse för demenssjukdomarna, så att vi får ett samhälle som mer anpassar sig till de demenssjuka – istället för tvärt om.

Att bygga en ny verksamhet, demensby skulle vara kostandsdrivande dels utifrån byggnation av fastighet, dels utifrån bemanning där en plats på särskilt boende uppgick till 1,3 miljoner per plats under 2024.

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialförvaltningen delar motionärens engagemang för att förbättra vården för personer med kognitiv svikt och föreslår att:

- utveckla, öka förståelsen och kunskapen om kognitiv svikt inom befintliga verksamheter.
- genomföra vidareutbildning för medarbetare i berörda verksamheter.
- tillämpa specialistfunktioner för att bättre kunna anpassa vården efter individens behov.

Dessa insatser bedöms ändamålsenliga och genomförbara inom ramen för kommunens nuvarande organisation och resurser.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse socialförvaltningen 10 juli 2025 Motion (SD) bygga en demensby
2. Beslut KSB 20 maj 2025 Motion SD - byggande av en demensby
3. Beslut KF 22 april 2025 Motion SD - byggande av en demensby
4. Motion (SD) om byggandet av en demensby

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
Områdeschef ÄO

§ 126

Diarienummer: SN 2025/5

Anmälan av delegationsbeslut

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

1. Socialnämndens utskottsprotokoll 2025-08-27
2. Delegeringslista 2025-07-01 till 2025-08-31, barn- och unga
3. Delegeringslista 2025-07-01 till 2025-08-31, myndighet
öppenvård
4. Delegeringslista 2025-07-01 till 2025-08-31, ekonomiskt bistånd
5. Delegeringslista 2025-07-01 till 2025-08-31, äldreomsorg och
funktionshinderomsorg

§ 127

Diarienummer: SN 2025/6

Övriga ärenden

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

- Beredskapsvecka, en övning på Södergården pågår
- Parlägenheter Göransgården, hemtjänsten har behov av att använda lokalerna.
- Externa placeringar inom Funktionshinderomsorgen, ärendet återkommer till nästa möte
- Revisionen
- Till kommande möte bjuda in Sävebos VD, Urban Blücher

§ 128

Diarienummer: SN 2025/7

Meddelanden

Socialnämnden beslutar

Att notera informationen

Sammanfattning

Förvaltningsrätten 2025-09-03, 2669-25
Förvaltningsrätten 2025-09-08, 695-25
Göta Hovrätt 2025-09-09, 3476-25
Förvaltningsrätten 2025-09-10, 4065-25
Förvaltningsrätten 2025-09-10, 744-25
Förvaltningsrätten 2025-09-17, 1814-25
Förvaltningsrätten 2025-09-19, 930-25
Förvaltningsrätten 2025-09-22, 2302-25