

Plats och tid Vallsjösalen, Sävsjö kommun, onsdag 4 maj 2022 kl. 08:30 – 12:00

Beslutande Kerstin Hvirf (S), ordförande
Anette Gustafsson (C), förste vice ordförande
Gunnel Svensson (M), andre vice ordförande
Bengt Swerlander (KD)
Anders Griph (KD)
Anncatrin Ek (KD) frånvarande
Samuel Nickolausson (KD)
Monica Gustavsson (S)
Kjell Lundkvist (SD)

Övriga deltagare Linda Björk, socialchef §§ 84-90, 92-97
Lillemor Hultqvist, biträdande socialchef
Alexandra Cato, socialsekreterare § 91
Lena Nikolausson, undersköterska § 85
Rebecka Andersson, aktiveringsledare § 85
Villemo Askemyr Adén § 90
Marie Netz, nämnssekreterare §§ 84-90, 92-97

Utses att justera Samuel Nickolausson (KD)

Justeringens plats och tid 2022-05-04 kl. 13.00.

Ordförande Paragrafer 92,94 §§
Kerstin Hvirf, S

Sekreterare
Marie Netz

Justerande
Samuel Nickolausson (KD)

Justering		Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans:	Socialnämnden
Sammanträdesdatum:	2022-05-04
Anslagsdatum:	2022-05-13
Sista dag att överklaga (laglighetsprövning):	2022-06-03
Förvaringsplats för protokollet:	Socialkontoret

Underskrift

.....
Marie Netz

Justering	Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--------------------

Innehållsförteckning

	Närvaro		
	Val av justerare samt tid och plats		
§ 84	Godkännande av ärendelista		
§ 85	Information - Esthercoach-utbildning		
§ 86	Information från socialchefen		
§ 87	Information isf Europa		
§ 88	Ekonomisk rapport	2022/69	
§ 89	Ej verkställda beslut		
§ 90	Arbetsmiljörapport		
§ 91	Yttrande till Kammarrätten		
§ 92	Revisionsrapport - Uppföljningsgranskning av socialnämndens personalförsörjning och arbetsmiljö.	2022/40	4 - 5
§ 93	Organisationsförändring av Högländets ungdomsmottagningar	2022/59	
§ 94	Socialnämndens verksamhet	2022/73	6
§ 95	Anmälan av delegationsbeslut		
§ 96	Övriga ärenden		
§ 97	Meddelanden		

§ 92

Diarienummer: SN 2022/40

Revisionsrapport - Uppföljningsgranskning av socialnämndens personalförsörjning och arbetsmiljö.

Socialnämnden beslutar

att socialnämnden ställer sig bakom nedan yttrande till revisionen samt

att direktjustera paragrafen vid sammanträdet.

Sammanfattning

På revisorernas uppdrag har KPMG genomfört en granskning inom ovan rubricerat område. Revisorernas bedömning är att åtgärder till viss del har vidtagits utifrån rekommendationerna i den tidigare granskningen.

Socialnämndens yttrande

Under 2021 utgjorde kompetensförsörjning ett av socialnämndens nämndmål och utifrån kommunens nya målstyrningsmodell utgör kompetensförsörjning ett fokusområde för socialnämnden under 2022. Socialnämnden konstaterar att det har genomförts samt genomförs det ytterligare ett antal åtgärder i linje med nämndens fokusområde.

I svaret på missivet på den tidigare genomförda granskningen uppger socialnämnden att en enkätundersökning gällande attraktiv arbetsgivare skulle genomföras inom socialförvaltningen. En enkätundersökning med denna inriktning har inte genomförts. Bedömningen var att en enkätundersökning som genomförs under en pandemi med hög arbetsbelastning och sjukfrånvaro, varken skulle hinnas med eller generera relevant fakta.

Utifrån att socialchefen deltar på socialnämndens samtliga sammanträde, i syfte att hålla nämnden uppdaterad kring personalläget, gör vi bedömningen att nämnden får en regelbunden återrapportering. Vi har dock inte kunnat verifiera att det systematiska arbetsmiljöarbetet rapporteras till socialnämnden i samband med den årliga arbetsmiljörapporten under mars månad.

Arbetsmiljörapporten ska redovisas årligen till socialnämnden och läggs in i årsplaneringen för kommande år.

Socialförvaltningen har inte tagit fram en personalförsörjningsplan då man valt att invänta den kommunövergripande kompetensförsörjningsplan som är under uppbyggnad med ledning av HR avdelningen. Socialförvaltningen genomför dock regelbundna analyser av personalförsörjningsbehovet. Frågan hanteras löpande i respektive ledningsgrupp och redovisas vid samtliga av socialnämndens möten som en stående punkt. Socialnämnden har dessutom, liksom kommunfullmäktige, kompetensförsörjning som ett av sina två fokusområden under år 2022.

Justering		Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

En översyn av chefsorganisationen inom vård- och omsorg har genomförts i syfte att minska antalet medarbetare per enhetschef. Utöver detta genomförs ett antal åtgärder för att minska chefernas administrativa börda och för att förbättra deras arbetsmiljö.

Ett kommunövergripande utvecklingsarbete avseende introduktion av nya chefer har genomförts. Utöver detta pågår vid tidpunkten för granskningen ett arbete inom socialförvaltningen gällande att framarbete ett förvaltningsspecifikt introduktionsmaterial för medarbetare på olika nivåer.

Ett fortsatt utvecklingsarbete avseende analys av avslutningssamtal behöver göras i samverkan med personalavdelningen.

Socialnämnden ser positivt på den fördjupade utredningen gällande bemanningseenhetens fortsatta funktion som kommundirektören, personalchefen och socialchefen ska genomföra under 2022

Beslutsunderlag

1. Muntlig redovisning av socialchef Linda Björk
2. Tjänsteskrivelse daterad till den 3 mars 2022, skriven av biträdande socialchef Lillemor Hultqvist och socialchef Linda Björk.
3. Missiv uppföljningsgranskning, daterad till den 16 februari 2022.
4. Revisionsrapport - Uppföljning av tidigare granskning avseende socialnämndens personalförsörjning och arbetsmiljö, daterad till den 16 februari 2022.

Beslutet skickas till

Revisorerna

L. Björk, socialchef

L. Hultqvist, biträdande socialchef

Justering		Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--------------------

§ 94

Diarienummer: SN 2022/73

Socialnämndens verksamhet

Socialnämnden beslutar

att ge socialförvaltningen i uppdrag att genomföra en genomlysning av kostnaderna för socialnämndens verksamhet under hösten 2022, samt

att hos kommunstyrelsen begära maximalt 250 000 kronor för en genomlysning av kostnaderna för socialnämndens verksamhet, samt

att direktjustera paragrafen vid sammanträdet.

Sammanfattning

Socialchef Linda Björk har till socialnämnden redovisat ett befarat underskott på drygt 10 miljoner kronor 2022. I arbetet med verksamhetsplan för 2023 redovisas ett befarat underskott på samma nivå.

Då underskottet till stora delar handlar om lagstyrd verksamhet har socialnämnden vänt sig till kommunstyrelsen med en begäran om ett tilläggsanslag för 2022 motsvarande underskottet. Inför 2023 har socialnämnden åskat en budgetförstärkning på 13 miljoner kronor av samma skäl.

Samtidigt påtalar socialförvaltningen att det finns ett behov av göra en noggrannare genomlysning av socialnämndens kostnader och i den jämföra nämndens kostnader både med lagstiftningens krav och jämförbara kommuners kostnader. En sådan genomlysning påverkar inte nämndens befarade underskott 2022 och inte heller nämndens åskande inför 2023, men kan utgöra ett värdefullt bidrag inför kommande års budgetprocess och vad som kan anses vara en rimlig budget för socialnämnden utifrån dess ansvarsområden.

Socialförvaltningen har för avsikt att under våren 2022 upphandla en sådan genomlysning och sedan genomföra den under hösten 2022. Uppdraget kan redovisas för socialnämnden och kommunstyrelsen i december 2022. Kostnaden för genomlysningen beräknas till maximalt 250 000:-.

Beslutsunderlag

1. Muntlig redovisning av socialchef Linda Björk
2. Tjänsteskrivelse daterad till den 21 april 2022, skriven av kommundirektör Jan Holmqvist och socialchef Linda Björk.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
L. Björk, socialchef

Justering	Sävsjö kommun, 576 80 Sävsjö Telefon: 0382-152 00 Mejl: kommun@savsjo.se	Utdragsbestyrkande
-----------	--	--------------------